



AJUNTAMENT  
D'ESPARREGUERA

# III Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania d'Esparreguera 2022-2026



**Autoria:**

Blanca Moreno Triguero (Coordinadora)

Ariadna Micó Peralta

Laia Nualart Moratalla

Consultoria MiT



**CONSULTORIA**  
DES DE 2011



## INDEX

1	PRESENTACIÓ.....	5
2	METODOLOGIA .....	6
3	AVALUACIÓ DEL II PLA LOCAL D'IGUALTAT DE GÈNERE .....	8
4	CONTEXTUALITZACIÓ SOCIODEMOGRÀFICA .....	12
5	DIAGNOSI DE GÈNERE .....	14
5.1	LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE .....	14
5.2	LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ACCIONS CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA .....	23
5.3	LÍNIA ESTRATÈGICA 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA .....	31
5.4	LÍNIA ESTRATÈGICA 4: COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA ....	38
5.5	LÍNIA ESTRATÈGICA 5: REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS .....	42
5.6	LÍNIA ESTRATÈGICA 6: RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES .....	47
6	CONCLUSIONS.....	49
7	PLA D'ACCIONS 2022-2026.....	55
8	ANNEX .....	69
8.1	AVALUACIÓ DEL II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE: ACCIONS REALITZADES I PENDENTS.	69
8.2	COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT.....	77





## 1 PRESENTACIÓ

L'Ajuntament d'Esparreguera té una àmplia trajectòria en el desplegament de polítiques feministes, que han permès avançar en la reducció de les desigualtats entre homes i dones, i generar circuits i serveis d'atenció a les dones i a les violències masclistes. Com a fites significatives trobem la constitució de la Regidoria de Feminismes i LGTBI, encarregada de promoure l'equitat de gènere al municipi i la creació del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD).

El camí recorregut ens permet afirmar que continua sent essencial treball per donar resposta a una problemàtica social estructural com és la desigualtat de gènere, i dissenyar polítiques i intervencions que s'adaptin a un context social dinàmic i canviant. La realitat actual requereix un abordatge que contempli les necessitats específiques que sorgeixen de l'encreuament entre el gènere i altres eixos de desigualtat com són l'edat, l'origen, la classe social o l'orientació sexual, adoptant una perspectiva interseccional.

Així, el III Pla d'igualtat d'Esparreguera és el full de ruta que guiarà les polítiques municipals en matèria d'igualtat de gènere durant els propers anys, establint les línies d'incidència prioritàries per transformar la realitat. Amb l'aprovació d'aquest pla, ratifiquem el nostre compromís ferm amb la igualtat de gènere i la nostra voluntat de treballar per una Esparreguera feminista, diversa, i lliure de violències masclistes.

**Eduard Rivas Mateo**

Alcalde d'Esparreguera

El primer Pla d'igualtat d'Esparreguera va representar un abans i un després en les polítiques feministes desplegades a la nostra vila, instaurant la transversalitat de gènere com a pilar de les polítiques públiques municipals. Enguany, el III Pla local d'igualtat neix amb la voluntat de potenciar les fortaleses assolides i adreçar les mancances persistents.

El Pla que ara presentem és un document elaborat a partir dels aprenentatges dels darrers anys, tenint en compte les especificitats del municipi. Ha comptat amb el compromís per part del consistori, amb la participació del personal tècnic de les diferents àrees de l'Ajuntament, amb el personal polític i la participació d'entitats i de la ciutadania.

Els eixos d'incidència que s'han establert com a prioritaris són el compromís amb la igualtat de gènere, l'erradicació de la violència masclista, la promoció de drets i de la qualitat de vida de les dones, la coeducació i transmissió d'una cultura igualitària, la reformulació dels treballs i dels temps i el reconeixement del lideratge i la participació de les dones.

Volem agrair a les persones treballadores de l'administració local i dels diferents serveis i recursos de la ciutat, a les entitats i a la ciutadania la seva implicació i participació en la confecció d'aquest pla, que us presentem amb entusiasme i ganes d'assolir nous horitzons.

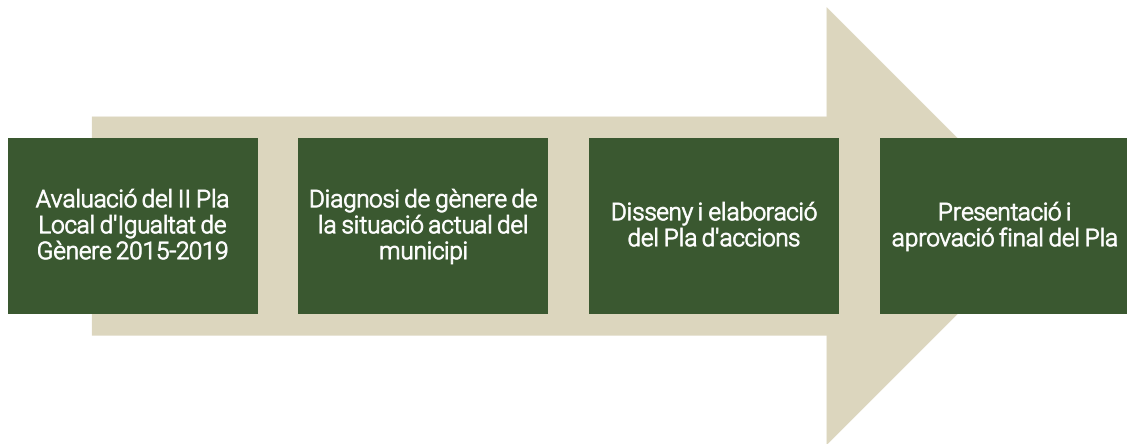
**Sara Gómez Díaz**

Regidora de Feminismes i LGTBI



## 2 METODOLOGIA

L'elaboració del III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania d'Esparreguera s'ha estructurat en 4 fases, que són les següents:



L'objectiu és que el III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania d'Esparreguera sigui un pla **transversal, participatiu i innovador**.

A nivell metodològic, l'elaboració del Pla ha combinat una metodologia qualitativa i quantitativa, que es detalla seguidament.

Recollida de dades i indicadors	Recull de documentació quantitativa bàsica per analitzar les característiques i necessitats de la població, on totes les dades han estat desagregades per sexe. A més, s'han analitzat informacions preexistents mitjançant la revisió de diferents registres, com ara Memòries i Informes de l'Ajuntament.
Recollida de documentació	Recull de documentació d'interès disponible a les diferents àrees de l'Ajuntament, tant a nivell de plans i programes, com de memòries de serveis.
Enquesta en línia	Elaboració i realització d'una enquesta destinada a la ciutadania per recollir les seves percepcions i propostes en relació a la igualtat efectiva entre dones i homes, amb perspectiva de gènere, mirada LGBTI i interseccional.
Entrevistes i <i>focus group</i>	Aquests instruments qualitius tenen per objectiu apropar-se al coneixement de les necessitats, tant municipals com ciutadanes, sobre la igualtat de gènere. Alhora, també volen ser un espai de reflexió per debatre sobre les accions futures de l'Ajuntament en clau de gènere.  S'han realitzat dos <i>focus groups</i> amb entitats i ciutadania del municipi: <ul style="list-style-type: none"><li>- La Turbina</li><li>- Associació contra el càncer</li><li>- Petjades de colors</li><li>- Casa de la Dona</li><li>- Club de Futbol Sala d'Esparreguera</li><li>- Club de Bàsquet d'Esparreguera</li><li>- Colla de Diables d'Esparreguera</li><li>- Creu Roja</li></ul>



	- Ciutadania a títol individual
Reunions de coordinació i Comissió d'Igualtat	S'han portat a terme diverses reunions de treball tècniques amb la Comissió d'Igualtat de Gènere. Aquestes reunions han permès elaborar una diagnosi de gènere més acurada, així com recollir les diferents propostes i prioritats entorn la igualtat de gènere dins el consistori. Així mateix, s'han realitzat diverses reunions de coordinació amb la tècnica municipal de referència.



### 3 AVALUACIÓ DEL II PLA LOCAL D'IGUALTAT DE GÈNERE

Aquest punt del document és un resum de l'informe d'avaluació del Pla Local d'Igualtat de Gènere 2015-2019 i respon a la primera del fase de l'elaboració del III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania d'Esparreguera. Com a part essencial de la primera fase, s'analitzarà el grau d'implementació de les accions proposades en el II Pla Local d'Igualtat de Gènere 2015-2019. Aquests resultats seran, alhora, el punt de partida en el que es basarà la diagnosi de gènere del III Pla.

L'Ajuntament d'Esparreguera va aprovar l'any 2015 el II Pla Local d'Igualtat de Gènere 2015-2019, que respon al compromís institucional davant la ciutadania de treballar per la igualtat de dones i homes i d'incidir i transformar les diferents dimensions de la desigualtat que persisteixen a la nostra societat. Així doncs, amb aquest Pla, l'objectiu de l'Ajuntament d'Esparreguera ha estat promoure una gestió transversal i integral de les polítiques i els recursos municipals, potenciar la participació de la ciutadania i, especialment de les dones, i, finalment, reforçar i donar visibilitat a la Regidoria de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament, com a impulsora de les mesures específiques i facilitadora del treball transversal amb la resta d'agents de la corporació municipal.

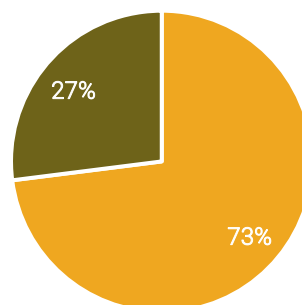
Donat que les línies i objectius contemplats en el Pla encara eren vigents, durant els anys 2020 i 2021 es va prorrogar el Pla. En aquesta pròrroga es van recollir accions no realitzades al llarg del període 2015-2019 i es van reformular accions que ja s'havien realitzat però que calia mantenir vigents.

#### Avaluació de l'acompliment del Pla

El II Pla, dividit en 5 línies estratègiques, conté un total de 44 accions. A aquestes, durant el període 2015-2019 es van afegir 5 actuacions no previstes a l'inici del període. Per tant, durant els anys 2015-2019 es van planificar un total de **49 accions**. Les diferents actuacions han tingut una planificació anual, tot i que hi ha algunes, com ara les programacions del 25N o 8M, que s'han realitzat cada any.

**De les 49 accions planejades a desenvolupar del 2015 al 2019, s'han implementat 36 accions, és a dir, el 73% d'elles.**

Gràfic 1. Implementació de les accions del II Pla Local d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament d'Esparreguera.



■ Accions realitzades ■ Accions pendents a realitzar

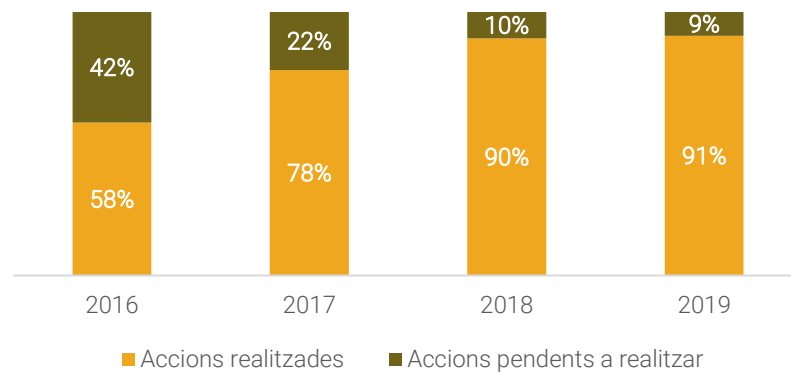
Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament d'Esparreguera.

En desagregar les dades per any, s'observa que el grau d'implementació és progressiu al llarg del període de vigència del Pla i que, per tant, és en els dos darrers anys on el percentatge d'accions realitzades és major (90% al 2018 i 91% al 2019). Cal mencionar, però, que moltes de les accions s'havien planificat pels primers anys i s'han ajornat a exercicis posteriors, fet que ha fet augmentar el grau d'implementació en els darrers anys del Pla.





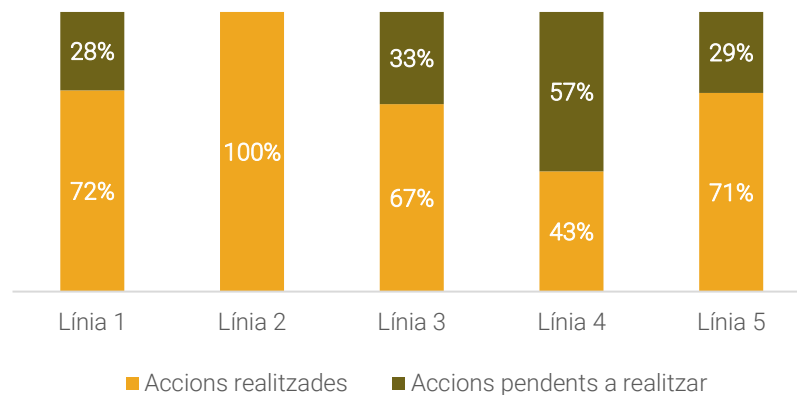
Gràfic 2. Implementació de les accions del II Pla Local d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament d'Esparreguera, per any.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament d'Esparreguera.

Si analitzem el grau d'implementació per línies estratègiques s'observa el següent. La línia estratègica 2 – Acció contra la violència masclista ha estat la línia amb més accions realitzades: el 100% del total d'actuacions planificades s'han dut a terme. En segon lloc, trobem la línia 1 – Compromís amb la igualtat, on s'han realitzat el 72% de les accions planificades. A continuació, trobem la línia 5 – Reconeixement del lideratge i la participació de les dones, amb un 71% de les accions totals realitzades. Finalment, les línies 3 – Drets i qualitat de vida i 4 – Treballs i temps han estat les línies on menys accions s'han implementat, amb un 67% i 43%, respectivament (a l'annex 1 s'adjunta un detall de totes les accions realitzades i pendents de cada una de les línies estratègiques).

Gràfic 3. Implementació de les accions del II Pla Local d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament d'Esparreguera, per línies estratègiques.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament d'Esparreguera.

### Avaluació de l'acompliment de la pròrroga del Pla

Com s'ha mencionat a l'inici de l'avaluació, el II Pla Local d'Igualtat de Gènere 2015-2019 es va prorrogar dues anualitats (2020-2021). Tal com indica la pròrroga del Pla, el document recull les accions no realitzades al llarg del període 2015-2019 i la reformulació d'aquelles que s'han realitzat i cal mantenir vigents.

En concret, el Pla d'accions prorrogat contempla un total de 5 línies estratègiques (les mateixes que el Pla inicial) i 45 accions, distribuïdes de la següent forma:

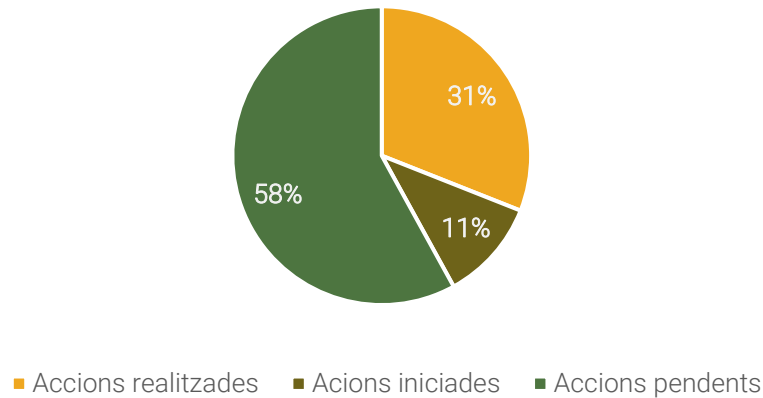
1. Compromís amb la igualtat (14 accions)
2. Acció contra la violència masclista (13 accions)
3. Drets i qualitat de vida (7 accions)



4. Treballs i temps (7 accions)
5. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones (4 accions)

De les 45 accions planejades a desenvolupar del 2020 al 2021, s'han realitzat 14, és a dir, el 31% del total, i 5 s'han iniciat durant aquests anys (un 11% del total).

**Gràfic 4. Implementació de les accions de la pròrroga del II Pla Local d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament d'Esparreguera.**

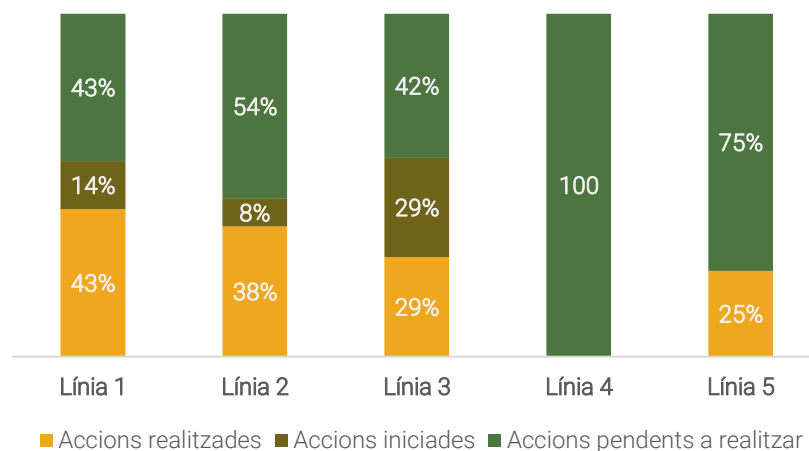


Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament d'Esparreguera.

Si analitzem el grau d'implementació per línies estratègiques s'observa el següent. La línia estratègica 1 - Compromís amb la igualtat ha estat la línia on s'han realitzat una major proporció d'acció: el 43% de les accions totals s'han implementat. En segon lloc, trobem la línia estratègica 2 - Acció contra la violència masclista, on s'han realitzat el 38% de les accions. Amb graus d'implementació més baixos, trobem la línia 3 – Drets i qualitat de vida, on el 29% de les accions s'han realitzat, la línia 5 – Reconeixement del lideratge i participació de les dones, on s'han implementat el 25% de les accions plantejades i, finalment, la línia 4 – Treballs i temps, on no s'ha realitzat ni iniciat cap de les accions plantejades.

Els graus d'implementació de les diverses línies de la pròrroga del Pla segueixen la mateixa tendència que en el Pla inicial: les línies estratègiques 1 i 2 van tenir també un grau d'implementació més alt en comparació amb la resta de línies estratègiques.

**Gràfic 5. Implementació de les accions de la pròrroga del II Pla Local d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament d'Esparreguera, per línies estratègiques.**



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament d'Esparreguera.



## Conclusions i propostes de millora

Un cop analitzades el grau d'implementació del II Pla Local d'Igualtat de Gènere 2015-2019 i la seva pròrroga pels anys 2020 i 2021 es poden extreure les següents conclusions.

- El Pla durant els anys 2015-2019 es va dividir en cinc línies estratègiques i contenia un total de 44 accions, a les quals s'hi ha d'afegir 5 actuacions no previstes a l'inici del Pla. **D'aquestes 49 accions planejades a desenvolupar del 2015 al 2019, s'han implementat 36 accions, és a dir, el 73% d'elles.** Per tant, cal destacar l'alt grau d'implementació de les accions.
- Tot i això, el 27% de les accions plantejades van quedar pendents. Per aquest motiu i perquè les línies estratègiques contemplades en el Pla encara eren vigents i encaixaven amb els objectius polítics i la realitat del municipi, es va decidir prorrogar el Pla dos anys més. El grau d'implementació de la pròrroga del Pla, però, ha estat inferior: **de les 45 accions planejades a desenvolupar del 2020 al 2021, s'han realitzat el 31% del total, i s'han iniciat durant aquests anys l'11% del total d'accions plantejades.** En aquest sentit, serà prioritari incorporar les accions iniciades i les que no s'han realitzat en el nou Pla Local d'Igualtat.
- Analitzant la informació per anys s'ha observat que **el grau d'implementació és progressiu al llarg dels anys de vigència del Pla** i que va ser en els dos darrers anys del Pla inicial (2018 i 2019) on el percentatge d'accions realitzades és major (90% al 2018 i 91% al 2019). És important considerar, però, que moltes de les accions s'havien planificat pels primers anys i es van haver d'ajornar a exercicis posteriors, fet que ha fet augmentar el grau d'implementació en els darrers anys del Pla. Així doncs, de cara al nou Pla d'Igualtat serà important fer una **correcta distribució de les accions per anys, per tal de no acumular una gran quantitat d'accions durant els primers anys**, ja que s'hauran d'ajornar a exercicis posteriors, com ha succeït en aquest Pla.
- Pel que fa al grau d'implementació per línies estratègiques, al llarg de l'anàlisi s'ha observat que tant en el Pla inicial com en la seva **pròrroga les dues línies estratègiques amb un grau d'implementació més elevat han estat la línia 1 – Compromís amb la igualtat i la línia 2 – Acció contra la violència masclista.** Per l'elaboració del nou Pla, per tant, s'haurà de tenir en compte que les accions proposades en la resta de línies siguin viables, així com donar la prioritat necessària a aquestes actuacions.
- De cara a elaboració del III Pla Local d'Igualtat de Gènere, caldrà trobar instruments i noves fórmules per tal de **fomentar la participació de les entitats i la ciutadania d'Esparreguera**, ja que al llarg de l'avaluació s'ha detectat l'escassa participació de les entitats de dones en la realització de les accions. A partir d'una Comissió tècnica transversal de l'Ajuntament i la implicació política no només de l'equip de govern, sinó també de l'oposició, es podran trobar els espais necessaris per obrir el Pla a la ciutadania i a les entitats del municipi (de dones, esports, de cultura, etc.), fent-les partícips tant de la definició de les accions estratègiques com de la implementació de les actuacions durant els anys de vigència del Pla.



## 4 CONTEXTUALITZACIÓ SOCIODEMOGRÀFICA

Esparreguera és una ciutat de la comarca del Baix Llobregat situada al marge esquerra del riu Llobregat, entre les poblacions d'Olesa de Montserrat (est), Abrera (sud), Collbató (nord) i els Hostalets de Pierola (oest). El seu terme municipal té una superfície de 27,47 km<sup>2</sup> i pertany a la província de Barcelona.

El municipi d'Esparreguera compta amb una població força equitativa pel que fa a la distribució de dones i homes. Amb un total de **22.358 persones**, 11.060 són dones (49,47%) i 11.298 són homes (50,53%).

Taula 1. Població segons sexe d'Esparreguera (2021).

Població segons sexe	Població
Dones	11.060 (49,47%)
Homes	11.298 (50,53%)
Total d'habitants d'Esparreguera	22.358 (100%)

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2021).

En referència a les edats de la població, destaca que la distribució de la població per edats i sexe és força similar. Tanmateix, entre franges d'edat sí que hi ha grans diferències. La major part de la població es concentra en l'edat adulta, representant un 45,68% del total d'habitants d'Esparreguera. En segon lloc es situa la població infantil i jove, sent el 37,50% del total de la població i seguidament es troba la població més envellida, major de 65 anys, la qual representa el 16,82% restant.

Desagregant les dades per sexe es detecten lleugeres diferències entre les dones i els homes, sent **ells majoria en les edats més joves i minoria en les edats més avançades**, on la diferència és més elevada. Específicament, les dones són el 64,81% del total de les persones majors de 85 anys, mentre que els homes són el 35,19%.

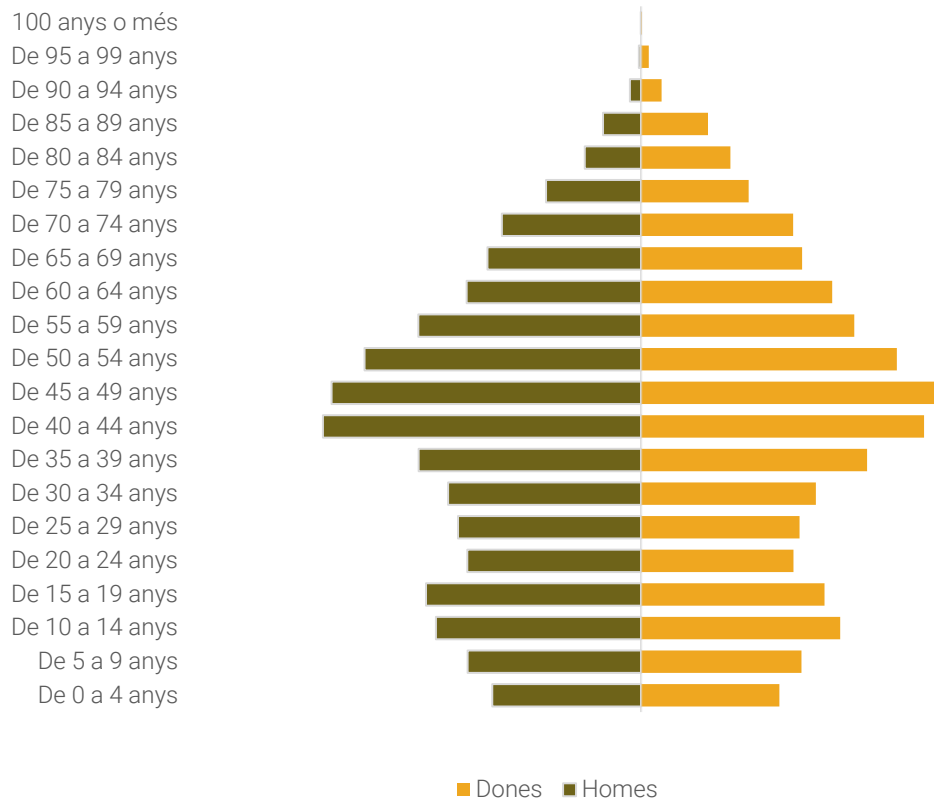
Taula 2. Població segons edat i sexe d'Esparreguera (2020).

	Dones	Homes	Total	% sobre total
0 a 14 anys	1.692	1.794	3.486	15,63%
15 a 24 anys	1.142	1.323	2.465	11,05%
25 a 34 anys	1.134	1.280	2.414	10,82%
35 a 44 anys	1.732	1.840	3.572	16,02%
45 a 54 anys	1.893	1.994	3.887	17,43%
55 a 64 anys	1.375	1.352	2.727	12,23%
65 a 84 anys	1.735	1.513	3.248	14,56%
85 anys i més	326	177	503	2,26%
Total	11.029	11.273	22.302	100%



Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2020).

Gràfic 6. Piràmide poblacional d'Esparreguera (2020).



Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2020).



## 5 DIAGNOSI DE GÈNERE

La diagnosi de gènere és la fase de l'elaboració d'un Pla d'Igualtat de Gènere que permet obtenir una radiografia actual de la situació de l'assoliment de la igualtat entre les dones i els homes d'Esparreguera, així com recollir i analitzar la percepció de la ciutadania entorn la igualtat i les polítiques d'igualtat de gènere desenvolupades des de l'Ajuntament.

L'objectiu de la diagnosi de gènere és, per tant, detectar els punts forts i els punts de millora de la implementació de les polítiques d'igualtat gènere i les polítiques que incorporen la perspectiva de gènere. Aquesta informació serà fonamental per a la redacció posterior del Pla d'accions.

La diagnosi de gènere s'estructura en les següents línies estratègiques:

- Línia estratègica 1. Compromís amb la igualtat de gènere
- Línia estratègica 2. Accions contra la violència masclista
- Línia estratègica 3. Drets i qualitat de vida
- Línia estratègica 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- Línia estratègica 5. Reformulació dels treballs i dels temps
- Línia estratègica 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

### 5.1 LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

La primera línia estratègica de la diagnosi de gènere busca analitzar el grau d'implicació de l'Ajuntament d'Esparreguera amb la igualtat de gènere i les accions locals dedicades a la promoció de la igualtat entre dones i homes. En aquesta línia, s'analitzarà la informació relativa a les polítiques d'igualtat de gènere realitzades des de l'Ajuntament d'Esparreguera, observant així el compromís institucional de l'ens local amb la igualtat de gènere, la perspectiva de gènere i la transversalitat de gènere.

Així doncs, s'analitzaran els següents aspectes a continuació:



#### a) Compromís institucional amb les polítiques d'igualtat de gènere

L'Ajuntament d'Esparreguera compta amb un llarg recorregut en matèria d'igualtat de gènere. L'ens local ha comptat amb **una regidoria dedicada a les polítiques d'igualtat des de l'any 2003**, amb l'objectiu d'oferir a la ciutadania una sèrie de serveis i recursos en matèria d'igualtat de gènere i de fomentar la igualtat efectiva entre dones i homes en el municipi.

Al llarg dels anys es destaca el desplegament de polítiques d'igualtat, com són els plans locals d'igualtat de gènere. El **I Pla d'Igualtat de Gènere** de l'Ajuntament d'Esparreguera (2010-2013) es va desenvolupar sota l'objectiu d'incorporar la perspectiva de gènere en tots els àmbits socials, econòmics, polítics i culturals del municipi, per tal d'aconseguir la igualtat real i efectiva entre dones i homes. Tot i això, aquest Pla no va arribar a passar el Ple i, per tant, no va ser aprovat. Posteriorment, l'any 2015 es va elaborar el **II Pla Local d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament d'Esparreguera (2015-2019)**, seguint el compromís institucional davant de la ciutadania de treballar per la igualtat entre dones i homes i amb l'objectiu d'incidir i transformar les diferents dimensions de la desigualtat que persisteixen en la nostra societat. Aquest Pla sí que va ser aprovat pel consistori i, un cop finalitzada la seva vigència, va ser prorrogat durant dues anualitats (2020 i 2021).



A nivell institucional, també és important destacar que en el **Pla d'Acció Municipal (2020-2023)**, el full de ruta de l'actual mandat on es plasmen els principals projectes estratègics a desenvolupar, un dels seus valors més rellevants és la **incorporació de la perspectiva de gènere**.

L'any 2020 el Ple de l'Ajuntament va acordar declarar **Esparreguera com a municipi feminista**, així com la seva adhesió a la **Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes a la Vida Local** i l'assumpció del **Decàleg per a la construcció de ciutats feministes** i la implementació de les mesures que s'hi proposen.

A nivell intern, l'Ajuntament d'Esparreguera compta amb el **Pla Intern d'Igualtat de Gènere (2018-2022)**, que té l'objectiu de contribuir a la consecució de la igualtat dins l'organització mitjançant l'eliminació de les bretxes de gènere presents en l'ens local. D'aquesta forma, s'estableixen accions en relació a la cultura organitzativa, les retribucions, els processos de selecció i promoció, la formació al personal, entre altres, per tal de fomentar la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe a l'Ajuntament.

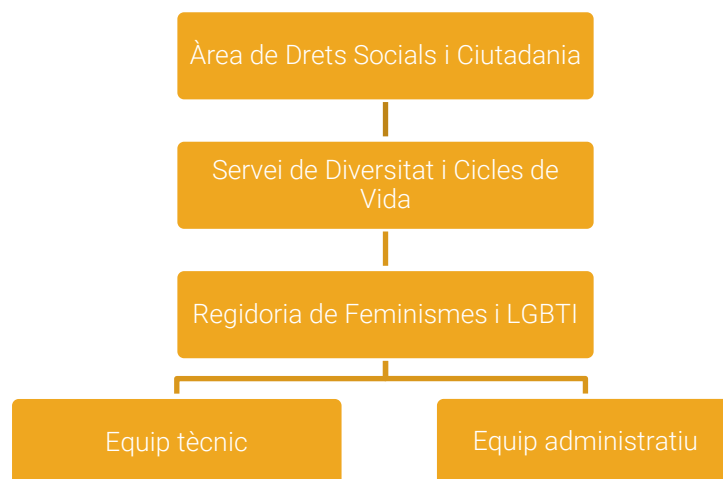
Cal destacar que el municipi disposa d'un **Protocol Local per a l'abordatge de la violència masclista**, document elaborat l'any 2016 i basat en la importància del treball en xarxa des de tots els serveis de l'Ajuntament i els agents (CAP, Serveis Socials, Joventut, Educació, Policia Local i Mossos d'Esquadra), per poder actuar de forma coordinada i eficaç en l'atenció dels casos de violència masclista. Així mateix, tot i no comptar amb un protocol propi, el municipi d'Esparreguera està adherit al **Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci** del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya.

A més, el municipi d'Esparreguera també compta amb el **Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)** des de l'any 2010. Aquest servei ofereix informació, orientació i assessorament en tots aquells aspectes relacionats amb la vida de les dones: àmbit laboral, social, personal, familiar i altres. Actualment, està ubicat al Centre Dual i, a nivell d'organització, pertany a la Regidoria de Feminismes i LGTBI, a l'Àrea de Drets Socials i Ciutadania.

Finalment, cal destacar la **gran varietat de propostes i actuacions realitzades des de la Regidoria de Feminismes i LGTBI per a la ciutadania d'Esparreguera**. Des d'activitats de sensibilització en dates clau com són el 8 de març (Dia Internacional de les Dones), el 25 de Novembre (Dia Internacional per l'Eliminació de la Violència vers les Dones), el 19 d'octubre (Dia Internacional contra el càncer de mama), fins a campanyes de sensibilització contra la violència masclista, tallers d'autodefensa feminista, tallers de prevenció de la violència masclista en escoles i instituts o una exposició fotogràfica sobre famílies trans, entre d'altres.

Els recursos humans i professionals amb els que actualment compta el servei d'igualtat de gènere de l'Ajuntament d'Esparreguera per poder dur a terme totes les accions mencionades anteriorment són els següents:

Figura 1. Organigrama de Feminismes i LGTBI (2022).



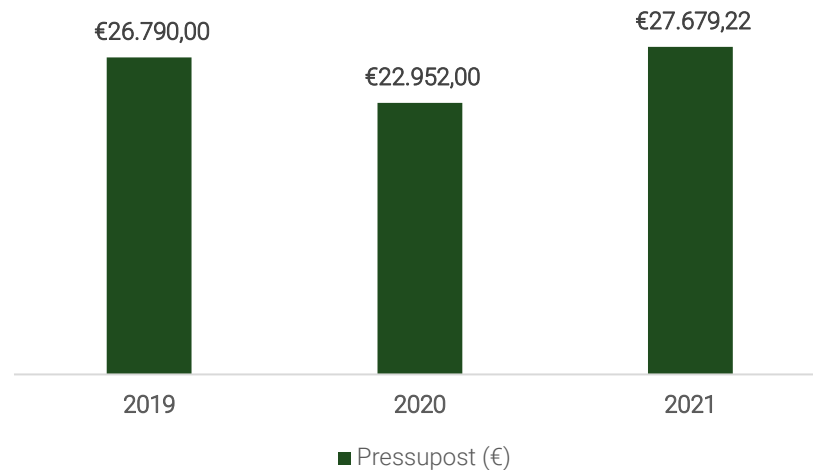
Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament d'Esparreguera (2022).



Sobre l'organigrama anterior, és important mencionar que a la Regidoria de Feminismes i LGBTI hi ha una tècnica d'igualtat referent i amb l'equip tècnic de l'Ajuntament es treballa de forma transversal en el desenvolupament dels projectes, així com amb el personal administratiu. No obstant, actualment la Regidoria no compta amb una referent a jornada completa, donat que la tècnica d'igualtat hi dedica el 60% de la seva jornada a les tasques d'aquest servei.

En darrer lloc i pel que fa als recursos econòmics, durant els darrers anys, el servei d'igualtat ha disposat del següent pressupost, sent el del 2021 el més alt dels tres últims anys.

Gràfic 7. Pressupost del servei d'igualtat (2019-2021).



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament d'Esparreguera (2022).

Tanmateix, des de l'equip de feminismes es detecta que s'ha d'abordar la **dotació econòmica del servei**, donat que el pressupost del qual es dota el servei no correspon amb el finançament que es rep. En aquest sentit, serà important recollir en el Pla d'accions actuacions relatives a la dotació de pressupost d'acord amb el finançament rebut.

Taula 3. Resum de les accions per subvencions en matèria de Polítiques d'Igualtat (2021-2022)

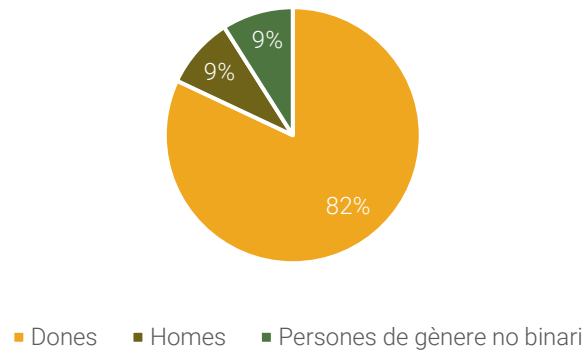
Resum de les accions per subvencions en matèria de Polítiques d'Igualtat	
<b>Periòdiques</b>	
•	<b>Contracte programa Institut Català de les Dones</b> – Generalitat de Catalunya: proporcionar informació, orientació, acollida, assessorament a les dones, activitats de sensibilització per prevenir la violència masclista, coordinar l'actuació del SIAD, participar als circuits territorials, elaborar programes per a la transversalització de la perspectiva de gènere a les polítiques públiques.
•	<b>Diputació de Barcelona:</b> finançament en els àmbits d'igualtat de gènere i de la diversitat sexual, afectiva i de gènere.
•	<b>Ministeri d'Igualtat – Pacto de Estado:</b> sensibilització, prevenció, millora de la resposta institucional, perfeccionament de l'assistència, l'ajuda i protecció a les víctimes, atenció a les violències contra les dones.
<b>Puntuals</b>	
•	<b>Consell Comarcal:</b> Programa Feminista (contractació de personal tècnic)
•	<b>Generalitat de Catalunya:</b> Temps de cures (acollida de els escoles Bressol i servei de canguratge per a les persones que assisteixen al mòdul d'alfabetització del servei d'acollida)





En el marc del Pla d'Igualtat, durant el mes de maig de 2022 es va realitzar una **enquesta en línia adreçada a tota la ciutadania** amb l'objectiu de recollir la seves percepcions i propostes en matèria d'igualtat de gènere i de prevenció de les violències masclistes. L'enquesta va ser contestada per un **total de 22 persones: 18 dones, 2 homes i 2 persones de gènere no binari**.

Gràfic 8. Perfil de les persones enquestades: gènere.

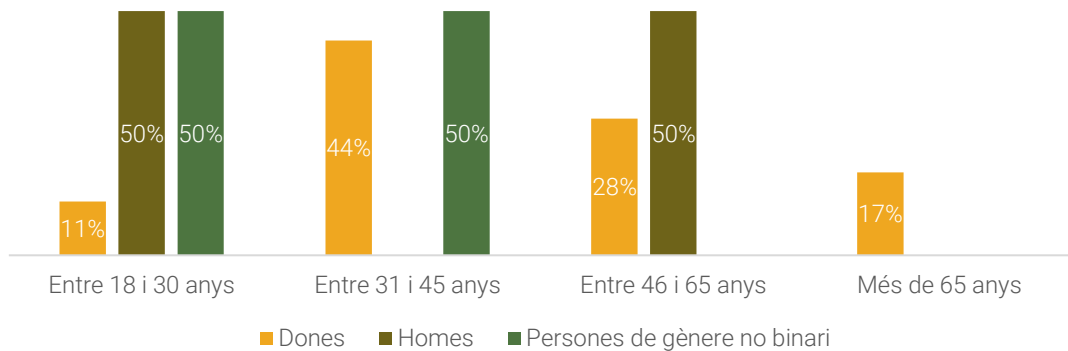


*Font: elaboració pròpia a partir dels resultats de l'enquesta del III Pla d'Igualtat per a la ciutadania d'Esparraguera (maig 2022). Base: 22.*

Pel que fa a les seves edats, veiem que **gairebé totes les persones enquestades es troben en els dos trams d'edat més joves** (entre 18 i 30 any i entre 31 i 45 anys). Només 3 dones es troben dins del tram d'edat de més de 65 anys.



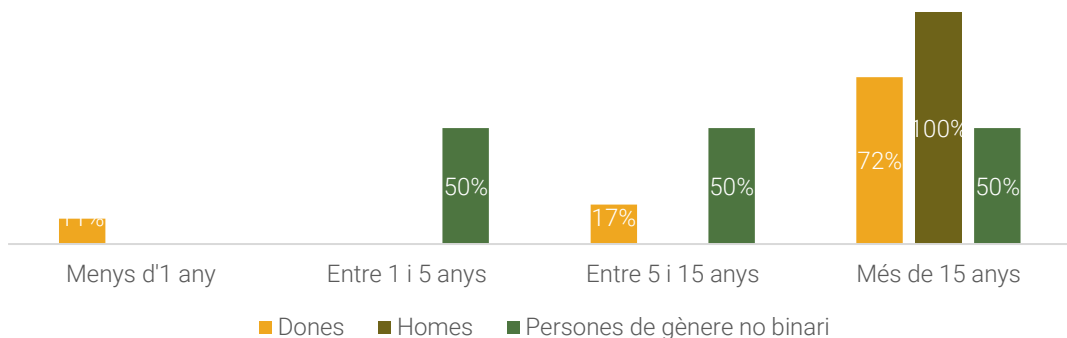
Gràfic 9. Perfil de les persones enquestades: edat.



Font: elaboració pròpia a partir dels resultats de l'enquesta del III Pla d'Igualtat per a la ciutadania d'Esparreguera (maig 2022). Base: 22.

Respecte el temps que fa que els persones enquestades viuen a Esparreguera, s'observa que **la major part d'elles són veïnes d'Esparreguera des de fa més de 15 anys** (el 72% de les dones, el 100% dels homes i el 50% de les persones de gènere de no binari).

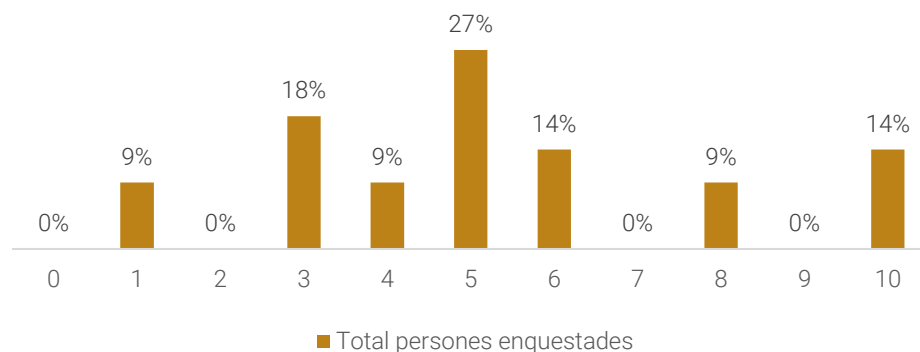
Gràfic 10. Perfil de les persones enquestades: temps vivint a Esparreguera.



Font: elaboració pròpia a partir dels resultats de l'enquesta del III Pla d'Igualtat per a la ciutadania d'Esparreguera (maig 2022). Base: 22.

Entrant en les preguntes sobre les polítiques d'igualtat municipals, es va preguntar per l'opinió de les persones enquestades sobre el servei de Feminismes i LGBTI d'Esparreguera, on 0 és una valoració molt negativa i 10 molt positiva.

Gràfic 11. Valoració del servei de Feminismes i LGBTI d'Esparreguera (escala 0-10).





Font: elaboració pròpia a partir dels resultats de l'enquesta del Pla d'Igualtat a la ciutadania (maig 2022).  
Base: 22.

**La valoració mitjana de les persones enquestades és de 5 sobre 10.** Aquest resultat varia en funció del gènere: la valoració mitjana de les dones és de 5 sobre 10, la dels homes és de 10 i la de les persones no binàries és de 3,5. S'ha de tenir en compte, però, que la mostra d'homes i persones no binàries és molt reduïda (2 homes i 2 persones de gènere no binari).

#### b) Transversalitat de gènere a l'Ajuntament d'Esparreguera

El II Pla Local d'Igualtat de Gènere marcava com uns dels objectius que la transversalitat de gènere estigués present en la cultura organitzativa i institucional, esdevenint un mitjà per promoure la participació de les diferents àrees, donat que s'havia detectat com un punt a millorar en la diagnosi d'aquest darrer Pla. En aquest sentit, a continuació s'analitzarà com s'ha incorporat la perspectiva de gènere en la cultura de treball de l'Ajuntament d'Esparreguera.

Durant el període del darrer Pla d'Igualtat, a l'Ajuntament d'Esparreguera s'han realitzat formacions en matèria d'igualtat de gènere adreçades al seu personal. Les temàtiques d'aquestes han estat les polítiques públiques amb perspectiva de gènere, polítiques públiques LGBTI, llenguatge no sexista, entre d'altres. A continuació, es mostren en una taula les participacions a aquestes formacions. Cal fer èmfasi, però, en què no es disposen en tots els casos de dades desagregades per sexe, important aspecte de millorar i a abordar en el Pla d'accions.

**Taula 4. Persones assistents a les formacions en matèria d'igualtat de gènere.**

FORMACIÓ	DONES	HOMES	TOTAL PARTICIPANTS
Violències masclistes i oci nocturn (2019)	-	-	3
Igualtat i LGBTI (2019)	-	-	-
L'ús d'un llenguatge igualitari i inclusiu (2019)	56	21	98 <sup>1</sup>
Llenguatge inclusiu en l'àmbit jurídic (2020)	-	-	15
Violències masclistes i oci nocturn (2021)	-	-	47
Taller de noves masculinitats (2021)	0	41	41
<b>TOTAL</b>	<b>56</b>	<b>62</b>	<b>204</b>

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament d'Esparreguera (2022).

En relació a la formació sobre llenguatge inclusiu, cal destacar que d'una banda, l'Ajuntament compta amb una **Guia jurídica orientativa sobre l'ús d'una comunicació no sexista en l'àmbit de les administracions locals** i, d'altra banda, un **recull de recursos per a l'ús inclusiu del llenguatge**, ambdós a disposició del personal de l'ens. En aquesta mateixa línia, l'any 2019 es va realitzar una **anàlisi sobre l'ús del llenguatge inclusiu en els continguts del web municipal** ([www.esparreguera.cat](http://www.esparreguera.cat)), amb l'objectiu de projectar una imatge inclusiva i tenir cura del llenguatge i la comunicació a tots els nivells, tant pel que fa al llenguatge escrit com el visual.

Des del **Servei de Comunicació** també s'ha treballat per incloure la perspectiva de gènere en el funcionament intern de l'Ajuntament i la seva imatge de cara a la ciutadania. En el **Pla Local de Comunicació** es reconeix la perspectiva de gènere com un dels valors sobre els que s'ha de recolzar qualsevol iniciativa de comunicació de l'ens local. Una de les seves accions és la posada en marxa del Comissionat de Comunicació, un organisme que ha de vetllar per l'aplicació, a tots els canals de comunicació municipals, de valors relatius a la independència informativa, la pluralitat de visions, la no

<sup>1</sup> 21 persones no han fet menció al gènere.



ingerència política sobre el criteri tècnic i també la perspectiva de gènere. A més, en els document interns del servei, com les guies d'estils i manuals per al web municipal, agenda i xarxes socials incorporen un apartat dedicat a l'ús del llenguatge no sexista. Finalment, també cal destacar que el personal del departament ha assistit a diferents formacions en matèria de gènere i llenguatge inclusiu i no sexista.

Des de **Serveis Jurídics** de l'Ajuntament, també s'està treballant per incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal. A tall d'exemple, en els darrers anys s'apliquen **clàusules administratives i criteris d'adjudicació** com els següents: criteris de preferència en cas d'igualació de proposicions, disposar a la plantilla de l'empresa un nombre de persones treballadores amb discapacitat superior al 2%; i condicions especials d'execució, com que l'equip de treball per l'execució del projecte estigui format, com a mínim pel mateix nombre de dones que d'homes, que inclogui mesures de conciliació de la vida personal i laboral, que tinguin incorporades propostes en millora d'igualtat i/o que l'empresa compti amb un protocol d'abordatge de l'assetjament sexual o per raó de feina (segons la mida de la mateixa).

Finalment, cal destacar que en el darrer Pla d'Igualtat una de les accions del primer eix d'actuació era la incorporació de **dades desagregades per sexe** a les memòries tècniques i bases de dades internes. Durant el període del darrer Pla es van incorporar en algunes àrees com Serveis Socials, Treball i Formació o Recursos Humans. Donat que no s'han revisat totes les àrees, s'incorporarà de nou aquesta acció en el Pla d'accions del present document.

### c) Propostes de millora i actuacions des de la ciutadania

A l'enquesta realitzada en el marc del Pla d'Igualtat, es va demanar, segons el punt de vista de cada persona, què es podria millorar des del servei de Feminismes i LGBTI i el SIAD en l'assoliment de la igualtat. Cal destacar que moltes de les propostes estan relacionades amb la **difusió dels serveis que s'ofereixen i les activitats que es programen**, ja que part de les persones enquestades manifesten el seu desconeixement. A continuació, s'exposen de forma literal les respostes de les persones enquestades:

- Major difusió, que la població conegui la seva existència. Jo sé que existeix, però no puc valorar ja que no tinc informació directa de com funciona el servei.
- Sortir del despatx i apropar-se a la ciutadania, per festa major, fires i demés, per donar a conèixer el servei. També xarxes socials
- Accions dirigides a joves i infància per erradicar conductes masclistes
- Accions de difusió i activitats quotidianes on detectar desigualtats i masclisme
- Donar més a conèixer el servei.
- Més activitats perquè la gent conegui més aquests serveis i a què es dediquen.
- Més informació i més accions que arribin a la ciutadania
- Ampliar l'atenció psicològica a totes les necessitats de les dones, no només als casos de violència masclista
- Desconec que es fa però em sembla molt important incidir en l'educació i la visibilització
- Facilitar i donar més visibilitat i informació sobre aquests serveis i el que proporcionen, no pot ser que visquem a Esparreguera i que no coneixem aquests serveis quan són tan necessaris.
- No ho conec, no puc opinar sobre això.
- Donar a conèixer el què fan
- No ho coneixia, m'agradaria rebre informació sobre les accions que fan, espais i serveis
- Primer de tot el que es podria millorar es començar perquè a dins del mateix consistori no hi hagi discriminació, per raons de sexe. Quan dins del consistori millori en aquest aspecte llavors es podrà millorar tot el servei. Ja que a dins de l'ajuntament et fan fora només pel sol fet de voler ser mare i haver tingut un avortament.
- Més informació dels serveis disponibles i l'accés a ells. Acostar-los a la ciutadania i fer-ne difusió.



- Campanyes i activitats de prevenció a les violències masclistes i LGTBfòbiques, de promoció de la igualtat, corresponsabilitat, cures...
- Incorporació de la perspectiva feminista i interseccional a les polítiques públiques i les seves actuacions.
- Espai de trobada de dones constituït formalment per tractar i abordar els assumptes que les afecten i poder ser un òrgan consultiu a tenir en compte alhora de recollir necessitats i elaborar polítiques feministes (Consell de Dones)
- Taula LGTBI, buscant el mateix que en el punt anterior.
- Visibilització, reconeixement i promoció de l'esport femení.
- Posar a disposició de la ciutadania la informació dels recursos de totes les àrees en relació a l'abordatge de les violències masclistes (salut, cossos de seguretat, jurídics, especialitzats per a dones...
- Oferir un espai propi de trobada i activitats per a dones.
- Disposar de personal tècnic a jornada completa per encarregar-se del servei d'igualtat, més enllà del SIAD i SAI
- Trencar amb els estereotips sexistes en les campanyes de nadal (escoltar raonar i transmetre al personal contractat en la Fabrica dels Reis mags, Correus, el primer any que es va fer, que hi ha joguines per nenes i per nens i que aquests son diferents i un nen s'emportaria un disgust i què faria si li arriba les joguines d'una nena...va resultar del tot humiliant i patètic.)
- Formació específica a policia, salut...
- Possibilitat de mancomunar serveis com el d'Atenció a fills/es que han patit violència masclista.
- Quotes paritat en serveis i càrrecs típicament masculinitzats.
- Mancomunar serveis
- La comunicació pública del servei. Cal que arribi al màxim d'usuaris.
- No conec gaire el que fan per això no puc opinar
- Donar més visibilitat, més informació a la ciutadania
- Comunicació deficient dels serveis. Fer-los mes visibles a la ciutadania

Així mateix, a l'enquesta s'han recollit propostes d'accions per fomentar la igualtat des de l'Ajuntament. **Els temes més comentats han estat l'ús del llenguatge no sexista, la sensibilització, la formació del personal de l'Ajuntament i la realització de campanyes**, entre altres. A continuació, s'exposen de forma literal les respostes de la ciutadania enquestada:

- Revisió del llenguatge i la comunicació no sexista (en el llenguatge escrit, però també el simbòlic)
- Revisió dels formularis i comunicacions amb llenguatge inclusiu, no binari i donant resposta a la llei 11/2014 que obliga a l'Administració local a complir-ho.
- Elaboració d'informes d'impacte de gènere dels projectes.
- Incorporació de la perspectiva de gènere en el pressupostos.
- Formació de tot el personal de l'Ajuntament en qüestions d'igualtat i aplicats als camps d'acció de cada departament (urbanisme amb perspectiva de gènere, esports, cultura, serveis a les persones, i als comandaments tècnics i polítics per un lideratge amb transversalitat de gènere.
- Establiment de clàusules en clau de gènere per les licitacions públiques. Requerir Pla d'igualtat, formacions específiques segons el camp...
- Tramitació/acceptació de les subvencions disponibles i pressupostos participatius amb perspectiva de gènere.
- Portar a terme tallers de prevenció i formació a diferents sectors de la població, a través de centres educatius, empreses, associacions i entitats del municipi...
- Espais pensats amb visió d'igualtat



- Accions amb comerços i empreses per visualitzar la igualtat
- Activitats educatives i de participació ciutadana, i artístiques (graffitis) per difondre idees feministes
- Formació i sensibilització al personal de l'ajuntament és bàsic ja que això permet incorporar la perspectiva de gènere de forma més transversal al conjunt de l'organització.
- Tallers de sensibilització, sobretot dirigits a nens i nenes. També realitzar cursos dirigits a dones i nenes sobre autodefensa, entre altres.
- Més formació
- Actes, campanyes i materials de sensibilització. Fomentar la igualtat a les empreses i entitats del municipi. Prioritzar la contractació d'empreses que compleixin criteris igualitaris amb la pròpia plantilla
- promoure la paritat als llocs de treball que té l'ajuntament ja seria un gran pas
- Conscienciació general a tota la població mitjançant diferents activitats.
- Donar visibilitat i aportar eines per prevenir-la amb formacions, xerrades, no només per a menors, sinó també per a les aules i adults.
- Més informació i educació en els col·legis, tant en igualtat com en normalitzar les relacions entre nois i noies del mateix sexe, i educar i informar i normalitzar en els col·legis que algun nen o nena tingui 2 pares o 2 mares. Esparreguera està endarrerit en aquest tema, només cal conèixer un dels col·legis de Collbató, on aquests temes s'ensenyen des de P3.
- Igualtat d'oportunitats i càrrecs repartits equitativament entre ambdós gèneres.
- Igualar sous
- Tenir cura en el redactat de cartells i avisos.
- Xerrades
- Contractar dones, paritàriament, en tots els àmbits de feina. Accions divulgatives i repressives contra els violents.
- Visibilitat de la igualtat
- Major comunicació
- Valorar com incloure als homes en la cerca de solució, tornar a provar a parlar de masculinitat.
- Educació: formar als professionals de l'educació sobre violència de gènere i després organitzar un pla d'accions en les escoles amb les alumnes.
- Polític: internament i externament actuar contra la violència de gènere i amb transparència més enllà de la fatxada visual.

Totes aquestes propostes de millora i d'actuacions que ha fet arribar la ciutadania a través de l'enquesta del Pla d'Igualtat es tindran en consideració per a l'elaboració del Pla d'accions.



## 5.2 LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ACCIONS CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

La segona línia estratègica de la diagnosi de gènere busca explorar la incidència de les violències masclistes a Esparreguera, així com els serveis que vetllen per a la seva erradicació i les accions que s'han desenvolupat des de l'ens local per fer-hi front.

A continuació, s'analitzaran els següents àmbits:



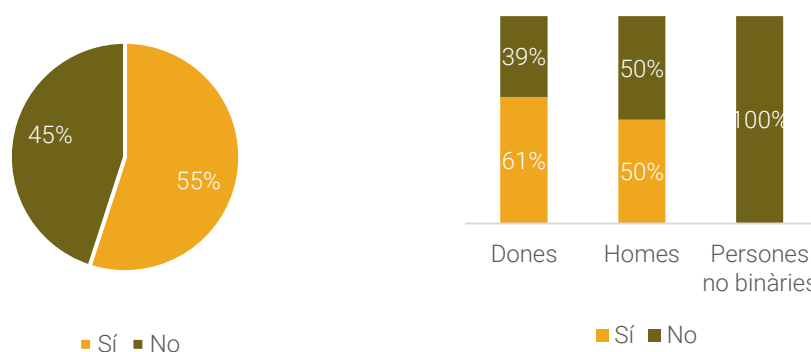
### a) Serveis dedicats a l'erradicació de la violència masclista a Esparreguera

L'Ajuntament d'Esparreguera compta amb una llarga trajectòria institucional en la lluita contra les violències masclistes, sent una de les prioritats de la Regidoria de Feminismes i LGBTI.

Entre els serveis dedicats a l'erradicació de la violència masclista al municipi destaca el **Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)**. Com s'ha mencionat anteriorment, el SIAD està ubicat organitzativament a la Regidoria de Feminismes i LGBTI, dins del servei de Diversitat i Cicles de Vida, a l'Àrea de Drets Socials i Ciutadania. Compta amb una tècnica d'Igualtat que dedica una part de la seva jornada a la coordinació del SIAD i altres projectes d'igualtat de gènere. Com a punt de millora, es proposa reforçar el servei mitjançant l'ampliació de l'equipament, la millora la seva ubicació i l'augment de les hores d'atenció, per tal de fer front a la demana actual, ja que com està configurat a dia d'avui no dona resposta a totes les necessitats que es detecten. Així mateix, un altre punt de millora d'aquest servei seria l'impuls de grups d'ajuda mútua i psicoterapèutics, donat que actualment només es realitzen atencions psicològiques individuals.

Des que es va implementar el Protocol d'abordatge de la violència masclista, el SIAD és un dels canals d'entrada dels casos que es detecten als Cossos Policials i al Centre d'Atenció Primària o altres espais municipals com escoles o entitats. Així mateix, compta amb una psicòloga, que fa 16 sessions mensuals i una assessora jurídica, que duu a terme 10 sessions mensuals. La **Comissió Local de Violència Masclista** és l'encarregada de fer el seguiment dels casos. Aquesta Comissió, que es reuneix tres cops a l'any, està formada pel **Grup d'Atenció a la Víctima dels Mossos d'Esquadra**, la **Polícia Local**, **Serveis Socials**, el **Centre d'Atenció Primària**, el **SIE** (Servei d'Intervenció Especialitzada) del Baix Llobregat, les professionals del **SIAD** i una referent del **SOC**.

Gràfic 12. Coneixement del SIAD d'Esparreguera, per gènere.

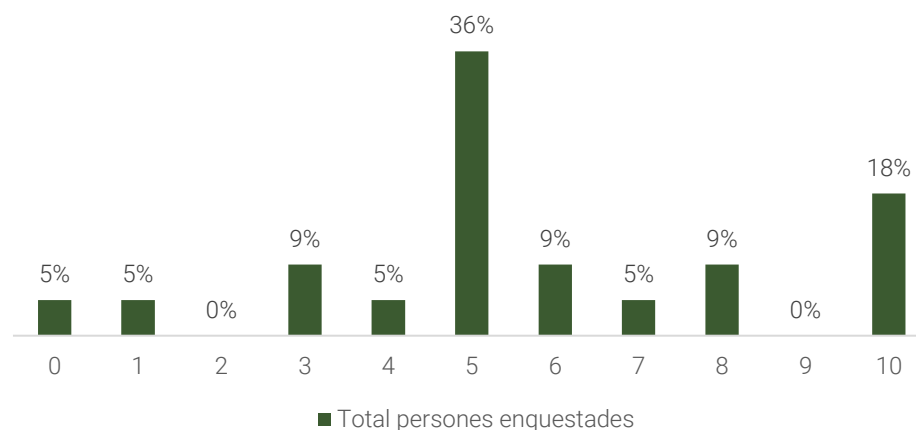


Font: elaboració pròpia a partir dels resultats de l'enquesta del III Pla d'Igualtat per a la ciutadania d'Esparreguera (maig 2022). Base: 22.



En el gràfic anterior, s'observa el coneixement del SIAD d'Esparreguera per part de la ciutadania. Un 55% de les persones enquestades afirma conèixer el SIAD. Aquest percentatge varia en funció del gènere: mentre un 61% de les dones i un 50% dels homes enquestats afirmen conèixer el SIAD, cap persona de gènere no binari enquestada ha contestat afirmativament. En aquest sentit, serà important de cara al Pla d'accions apostar per la difusió d'aquest servei, amb l'objectiu que arribi a tota la ciutadania del municipi i a tots els col·lectius de dones, especialment a aquelles amb més dificultats per la seva posició socioeconòmica.

Gràfic 13. Valoració del SIAD d'Esparreguera (0-10).



Font: elaboració pròpia a partir dels resultats de l'enquesta del III Pla d'Igualtat per a la ciutadania d'Esparreguera (maig 2022). Base: 22.

En el gràfic anterior s'observen les respostes sobre la valoració del SIAD per part de la ciutadania enquestada, on 0 equival a una valoració molt negativa i 10 a una valoració molt positiva. La mitjana de la **valoració del total de persones enquestades és de 6 sobre 10**. Si desagreguem les dades per gènere, veiem que les dones enquestades puntuen el SIAD amb un 5 sobre 10, els homes amb un 10 i les persones no binàries amb un 4. S'ha de tenir en compte, de nou, que la mostra d'homes i persones de gènere no binari és molt reduïda (2 homes i 2 persones no binàries).

Els **Serveis Socials** són un altre servei que disposa l'Ajuntament d'Esparreguera en l'àmbit de la prevenció i l'atenció de la violència masclista. En aquests, es fa atenció directa a diferents col·lectius, entre els quals hi ha les dones víctimes de violència masclista. L'atenció d'aquestes dones es realitza de forma integral i se les redirigeix als serveis específics d'atenció per afavorir al seu procés de recuperació de la situació de violència. Normalment, es deriven al SIAD municipal o al SIE (Servei d'Intervenció Especialitzada) del Baix Llobregat. Així mateix, es posen a la seva disposició recursos a fi de poder oferir l'assessorament jurídic necessari i, si cal, atenció terapèutica.

A nivell formatiu i d'inserció sociolaboral, Serveis Socials realitza la derivació a l'equip del SOC referents en matèria de violència de gènere, i a través del certificat de víctimes de violència, que s'envia a la professional de referència, es gestionen les prestacions i/o recursos econòmics i formatius que pertoqui en cada situació.

També, Serveis Socials es coordina amb la **Polícia Local** en situacions de violència masclista, amb l'objectiu de poder preveure i prevenir els casos de risc, així com amb el cos de **Mossos d'Esquadra** de l'Oficina d'Atenció a la Víctima de Martorell.

Cal mencionar també que tot que Esparreguera no compta amb un Servei d'Atenció Integral (SAI) constituït formalment, tècnicament s'assumeixen les funcions des de l'equip de la Regidoria de Feminismes i LGBTI. Aquest servei té la voluntat de sensibilitzar i informar a persones i entitats, per tal de mostrar la diversitat d'orientació sexual i d'identitat de gènere i prevenir la LGBTI-fòbia. A més, es compta amb el suport del **SAI del Consell Comarcal del Baix Llobregat** en cas de necessitar tramitar el canvi de nom en la targeta sanitària. En aquesta línia, de cara al Pla d'accions, s'abordarà el reforç d'aquest servei, dotant-lo de major importància mitjançant la constitució formal del mateix.

Com s'ha mencionat anteriorment, Esparreguera té en funcionament el **Protocol local per a l'abordatge de la violència masclista**, elaborat l'any 2017, document que actualitza el Protocol anterior de l'any 2008





i que es basa en la importància del treball en xarxa des de tots els serveis de l'Ajuntament i els agents (CAP, Serveis Socials, Joventut, Educació, Policia Local i Mossos d'Esquadra), per poder actuar de forma coordinada i eficaç en l'atenció dels casos de violència masclista. Concretament, els seus objectius són tres:

1. Dotar la ciutat d'un instrument que permeti oferir a les dones en situació de violència, o en risc de trobar-s'hi, una **atenció integral, adient i àgil**; i també desenvolupar **accions de prevenció** d'aquestes situacions.
2. Definir les **bases, les pautes d'actuació, els mecanismes i els circuits tècnics per a la prevenció, la detecció i la recuperació** de les dones que viuen en situació de violència masclista o risc de viure'n.
3. Unificar els criteris de les institucions i els àmbits implicats en l'atenció a les dones per tal d'**actuar d'una manera conjunta i coordinada**, respectant en tot moment les decisions de la dona i la seva autonomia.

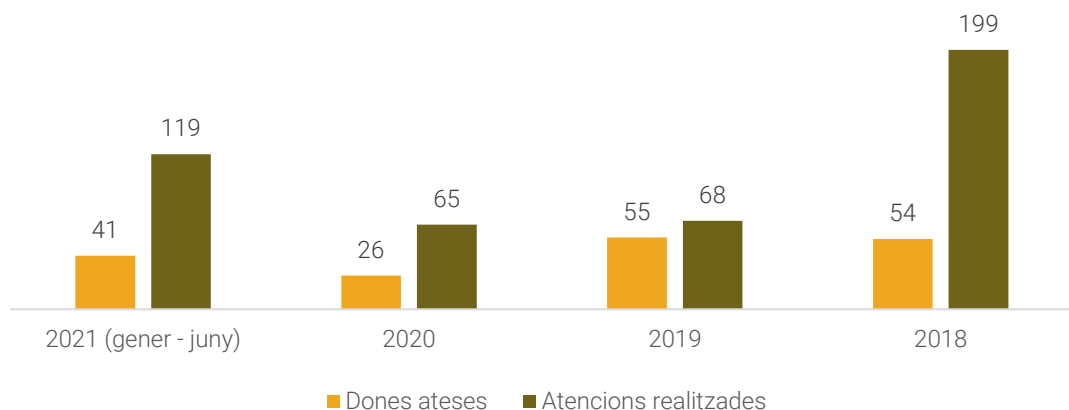
Cal destacar també que l'any 2021 Esparreguera es va adherir al **Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci** del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya. Aquest Protocol té com a objectiu la prevenció d'atacs contra la llibertat i indemnitat sexual de les persones i donar-hi la millor resposta tant en espais d'oci públic com privat.

#### b) Impacte de la violència masclista al municipi

- **Atencions en el SIAD d'Esparreguera**

En els darrers anys, des del SIAD i en relació amb les violències masclistes, s'han realitzat les següents intervencions.

Gràfic 14. Dones ateses i atencions realitzades pel SIAD (2018-2021).

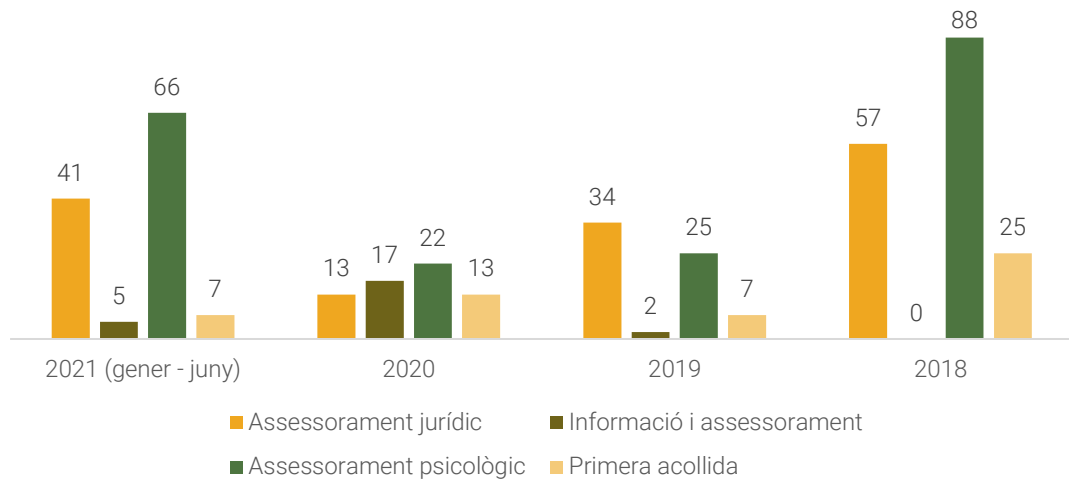


Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament d'Esparreguera (2022).

En el gràfic anterior es percep l'increment de les dones ateses i les atencions realitzades en el darrer any, ja que només durant la primera meitat de l'any 2021 ja s'han atès més dones i s'han dut a terme més atencions que durant tot el darrer any 2019.



Gràfic 15. Serveis realitzats des del SIAD (2018-2021).



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament d'Esparreguera (2022).

Tot i les variacions al llarg dels anys, el servei majoritari realitzat des del SIAD ha estat l'assessorament psicològic, seguit de l'assessorament jurídic.

Taula 5. Àrees de les consultes realitzades en el SIAD (2018-2021).

Àrea	2021 (gener-juny)	2020	2019	2018
Violència	94 (79%)	51 (79%)	34 (50%)	15 (26%)
Jurídic	21 (17%)	6 (9%)	25 (37%)	29 (51%)
Serveis socials	0	0	1 (1,5%)	0
Laboral	0	0	1 (1,5%)	0
Psicològic	0	4 (6%)	2 (3%)	8 (14%)
Salut	0	0	1 (1%)	0
Altres	2 (2%)	4 (6%)	4 (6%)	5 (9%)

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament d'Esparreguera (2022).

Tal com s'observa a l'anterior taula, les principals consultes realitzades al SIAD esdevenen de situacions de violència en la seva majoria, sobretot en els dos darrers anys, on suposen el 79% de les consultes realitzades. Les consultes jurídiques també són molt presents, principalment en els anys 2019 i 2018. Per contra, destaca que gairebé no hi ha consultes ens els àmbits de la salut, laboral i serveis socials en els últims anys.

- **Accions des de la Policia Local d'Esparreguera**

La Policia Local participa en la Comissió Local de Violència Masclista i en l'elaboració de la Guia local per a l'abordatge dels maltractaments a persones grans, que es va iniciar l'any 2021. Així mateix, tenen un paper clau en el Circuit d'Abordatge de la Violència Masclista i formen part de la Comissió tècnica del Protocol local per a l'abordatge de la violència masclista.

Cal destacar que l'any 2021 la Policia Local d'Esparreguera va participar en la formació sobre violències sexuals a l'espai d'oci nocturn, vinculada al **Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci** del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya.

c) **Activitats de sensibilització local vers la violència masclista**

Les principals activitats de sensibilització de les violències masclistes realitzades durant els darrers anys al municipi d'Esparreguera i orientades a la ciutadania han estat aquelles dutes a terme entorn



les dates commemoratives del 8 de març i el 25 de novembre, així com les campanyes que s'han fet per les Festes Majors.

L'any 2019, amb motiu de la Festa Major d'Esparreguera es va llençar la campanya "**Fem Pinya contra les violències masclistes**", una campanya de sensibilització vers les violències masclistes en entorns d'oci. A més, es va gestionar un **Punt Lila** en horari nocturn durant les festes. Durant aquests dies, es van posar a disposició de totes les persones assistents materials de sensibilització i actuació en cas de detectar una situació d'assetjament.

Imatge 1. Imatge de la campanya "**Fem pinya contra les violències masclistes**" d'Esparreguera.



Font: Ajuntament d'Esparreguera (2019).

Cal destacar, també, que l'any 2020 i en marc de les actuacions del 25 de novembre l'Ajuntament d'Esparreguera va realitzar una **campanya vers el sexpreading**, un tipus de violència masclista que consisteix a compartir imatges de contingut sexual sense el consentiment de les persones que hi apareixen. Aquesta campanya s'adreçava al públic jove i es va difondre per les xarxes socials de l'ens local.

Imatge 2. Campanya sexpreading de l'Ajuntament d'Esparreguera.



Font: Ajuntament d'Esparreguera (2020).

L'any 2021, amb la tornada de les festes majors després de l'aturada del 2020 a causa de la pandèmia, l'Ajuntament d'Esparreguera va tornar a posar en marxa un **Punt Lila** per la Festa Major, amb l'objectiu de sensibilitzar i prevenir qualsevol agressió masclista. Com a punt fort dels Punts Lila, es destaca la bona coordinació entre els diferents agents que coordinen i implementen aquest servei. Com a punt de millora, en els grups de discussió amb dones i entitats del municipi, es va fer èmfasi en la importància de garantir Punts Lila en totes les festes culturals, festes majors, concerts... i fer-los amb la **col·laboració del grup feminista d'Esparreguera La Turbina**. A més, seria convenient ampliar el seu abast, incorporant accions de prevenció de LGBTI-fòbia i fent les entitats que gestionen les barres participants en la prevenció de les violències.

Com s'ha mencionat anteriorment, a part d'aquestes campanyes específiques, en el marc dels dies 15 de novembre, Dia internacional contra la violència masclista, i el 8 de març, Dia internacional de les dones, a Esparreguera s'han dut a terme diverses activitats de sensibilització orientades a la ciutadania. A continuació, es recullen les que s'han realitzat en els dos darrers anys.

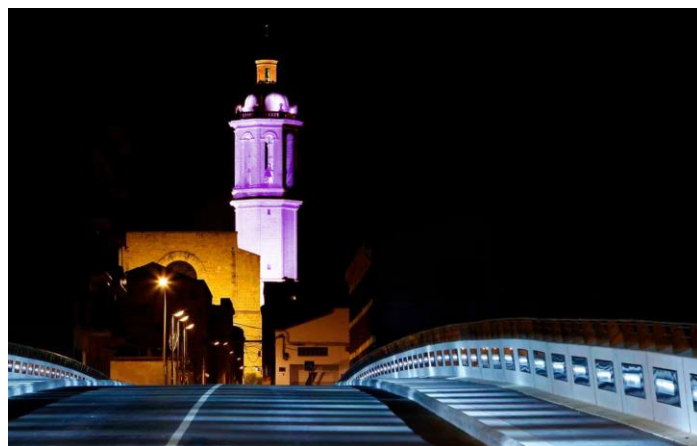


Taula 6. Activitats en el marc del 8M i 25N.

2020	Activitats de sensibilització en el marc del 8M
	Obra de teatre "Fins que el darrer toc de sirena ens alliberi", en homenatge a les dones treballadores de Can Sedó, l'antiga colònia tèxtil del municipi.
	Acte institucional i lectura del manifest
	Programa especial a Ràdio Esparreguera
2020	Activitats de sensibilització en el marc del 25N
	Entrevista especial amb l'alumnat de l'IES El Cairat
	Entrevista a Joan Sabater, de la Cooperativa Eines, amb motiu de la presentació de la campanya sobre el sexpredding
	Tertúlia amb La Turbina
	Entrevista amb la psicòloga del SIAD Judith Robles: "La pornografia i les violències sexuals"
	Entrevista amb l'advocada del SIAD Carolina López: "L'assetjament a les xarxes socials"
	Lectura del manifest institucional
	Programa especial de l'escola El Puig (ràdio)
	Ponència teatral de Pamela Palenciano: "Deshilando las violencias machistas"
	Al canal de You Tube del Consell Comarcal del Baix Llobregat
	Retransmissió del programa especial de l'IES El Castell (ràdio)
2021	Activitats de sensibilització en el marc del 8M
	Projecció del documental: "Encara hi ha algú al bosc"
	Entrevista a la Regidora de feminismes i LGTBI i lectura del manifest institucional
	Entrevista a Ainhoa Díaz Tarragó, advocada laborista especialitzada en temes de gènere (Ràdio Esparreguera)
	Entrevista a Rosa Maria Codina Companys, tècnica en gestió documental de l'Ajuntament d'Esparreguera: "Les dones i el treball de les dones al municipi, visió històrica" (Ràdio Esparreguera)
	Mesa ciutadana: tertúlia feminista sobre el món del treball, passat, present i futur (Ràdio Esparreguera)
2021	Activitats de sensibilització en el marc del 25N
	Il·luminació del campanar de color lila
	Concentració i lectura del manifest oficial
	Taller de noves masculinitats adreçat als homes del municipi (es va cancel·lar)
	Taller d'autodefensa feminista per a noies de 14 a 29 anys

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament d'Esparreguera (2022).

Imatge 3. Campanar d'Esparreguera il·luminat de color lila en motiu del 25N.



Font: Ajuntament d'Esparreguera (2021).



Finalment i de cara al Pla d'accions, cal mencionar les propostes que es van fer en els grups de discussió de dones i entitats del municipi. En aquests, es va proposar dur a terme **campanyes de sensibilització visual i dinàmiques**, acompanyades de formacions dirigides, a una població diana en concret, per tal d'obtenir un major impacte. En aquesta línia, els materials que es creïn es proposa que siguin molt visibles (cartells, pancartes en punts clau del poble, material per a les entitats, pàgina web...) i que les persones identifiquin de forma clara que Esparreguera és un municipi feminista i no es toleren les violències masclistes i altres discriminacions.

#### d) Noves masculinitats

El terme noves masculinitats, masculinitats dissidents o alternatives, es refereix al rebuig al model tradicional de masculinitat hegemònica que beu d'una societat androcèntrica i patriarcal. Sobre aquesta temàtica, l'any 2021, en el marc del 25 de novembre, es van planificar **dos tallers**. El primer, adreçat als homes del municipi, es va programar pel mateix 25N, però degut a les escasses inscripcions que va tenir, es va cancel·lar. El segon taller es va fer per a la plantilla de l'Ajuntament. En les dues edicions d'aquest taller hi van participar un total de 41 homes. Tot i això, **la valoració no va ser satisfactòria**.

Per aquests motius, el present Pla d'accions haurà d'abordar les noves masculinitats i replantejar-se la metodologia, continguts i convocatòria dels tallers que es van planificar l'any 2021, amb l'objectiu de poder-los millorar i sensibilitzar a tota la ciutadania. Així mateix, en els grups de discussió de dones i entitats del municipi, es va considerar que és prioritari **abordar la implicació dels homes en les actuacions en matèria d'igualtat de gènere de forma transversal i en tots els eixos d'actuació**, repensant la metodologia i evitant que se sentin atacats.

#### e) Propostes de millora i actuacions des de la ciutadania

A continuació, s'han recollit les propostes d'accions, de forma literal, per reduir la violència masclista a Esparreguera, suggerides per la ciutadania enquestada, en el marc de l'enquesta realitzada pel Pla d'igualtat del municipi, que es tindran en consideració pel Pla d'accions. Cal destacar que moltes de les propostes giren entorn de la importància de la **prevenció i la sensibilització**, així com la **dotació d'eines com els protocols o els punts liles**, per poder actuar en cas d'una situació de violència masclista.

- Incidir en la prevenció. Fer especial èmfasi en col·lectius vulnerables. Enfocar les intervencions especialment en els homes, no només en les dones. Campanyes de sensibilització sobre el tema. Punts liles en festes majors i altres esdeveniments d'oci.
- Ponències
- Punts liles gestionats per professionals.
- Circuit de violència per seguiment dels casos de VIGE, així com revisió dels circuits i protocols amb tots els agents implicats.
- Treballar per les noves masculinitats trencant el model hegemònic i patriarcal.
- Arribar a escoles i instituts amb aquest missatge i exemples quotidians que no ho semblen
- Treballar protocols contra l'assetjament sexual a les entitats. També sensibilització vers aquest tema a les entitats.
- Sobretot veig necessària la sensibilització, a més d'una bona il·luminació en totes les zones per donar major seguretat.
- Més informació sobretot en els joves.
- La sensibilització els recursos suficients per a la prevenció i per la recuperació de les dones. L'ampliació i la difusió del SIAD.
- Dissenyar actuacions adreçades als homes.
- S'ha de tractar el tema de l'esport.
- Si mires els partits de futbol o els entrenaments te n'adones del masclisme tan acusat que existeix. Els entrenadors haurien de tenir una formació extra en aquesta matèria per poder exercir i assenyalar les actituds masclistes o homòfobes dels jugadors
- Educació per la igualtat



- Formació i bona informació, dotar d'eines per saber identificar i actuar.
- Més educació
- Campanyes, festes i xerrades
- S'ha de treballar des de la família.
- Conscienciació i informació
- Visibilitat
- Establir referents
- En l'últim 8M es van cancel·lar totes les activitats de la tarda per pluja, em sembla que s'hauria de preveure que possiblement plougui i tenir alternatives per no acabar cancel·lant tot.
- Alliberar la paraula a través de les nenes. Son el present i el futur.
- Campanyes i accions dirigides al col·lectiu masculí. També a les persones (independentment del seu gènere) amb càrrecs de responsabilitat a les empreses, serveis i recursos de la comunitat.



### 5.3 LÍNIA ESTRATÈGICA 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA

La tercera línia estratègica es dedica a l'anàlisi dels espais i serveis del municipi que vetllen per a la promoció i desenvolupament d'una vida digna, segons les diverses circumstàncies personals que es poden donar i el cicle de vida. En aquest sentit, s'analitza la incorporació transversal del gènere en els diversos àmbits de la vida, com el benestar, els esports, la salut i el disseny de les ciutats, sent els principals elements que determinen la qualitat de vida de les persones.

Concretament, la tercera línia estratègica analitza:



#### a) Benestar social

Els Serveis Socials són un conjunt de serveis i accions orientades a facilitar la informació, l'assessorament i el suport necessari per a fomentar l'autonomia de les persones que viuen a Esparreguera perquè visquin dignament. A l'Ajuntament, els serveis socials es troben a l'Àrea de Drets Socials i Ciutadania.

Entre els serveis socials que ofereix l'Ajuntament, cal destacar els següents:

- Ajuts d'urgència social
- Atenció a la família, infància i adolescència
- Atenció a la dependència
- Serveis d'Atenció Domiciliària a la Dependència
- Teleassistència
- Transport adaptat
- Teleassistència Atempo

Pel que fa a la perspectiva de gènere, en primer lloc cal mencionar que es recullen les **dades desagregades per sexe**, aspecte molt positiu que permet conèixer quins serveis es destinen majoritàriament a les dones i quines necessitats tenen.

Altres aspectes que es destaquen des de serveis socials és la incorporació de la perspectiva de gènere en les seves actuacions, per exemple:

- En situacions de **conflictitat familiar**, per abordar les problemàtiques d'infants i adolescents menors d'edat, es demana la participació del pare i la mare, si és possible, amb l'objectiu d'evitar que sigui la mare l'única encarregada de la gestió de la situació de conflicte.
- En la **intervenció en famílies provinents d'altres països**, es treballa amb un enfocament paritari, garantint que les dones puguin accedir a formacions i al mercat laboral amb igualtat d'oportunitats a fi que puguin assolir una autonomia econòmica i un apoderament personal igualitari.
- En els casos de **violència de gènere** i també en **situacions de separació/divorci conflictiu** s'estableix com a criteri tècnic que l'atenció professional sigui efectuada per dos professionals diferents. Una persona atén la part víctima de violència, i l'altra atén l'altre membre de la parella. D'aquesta manera s'evita que la informació, expectatives de les persones usuàries i plans de treball que s'estableixin per a les dues persones no interfereixin en la intervenció a realitzar. Cadascú té el seu pla de millora.





Així mateix, com s'ha exposat anteriorment, des dels serveis socials també s'intervé en la prevenció i l'atenció de la violència masclista. L'atenció de les dones víctimes de violència masclista es realitza de forma integral i se les redirigeix als serveis específics d'atenció per afavorir al seu procés de recuperació de la situació de violència. Normalment, es deriven al SIAD municipal o al SIE (Servei d'Intervenció Especialitzada) del Baix Llobregat. A nivell formatiu i d'inserció sociolaboral, Serveis Socials realitza la derivació a l'equip del SOC referents en matèria de violència de gènere, i a través del certificat de víctimes de violència, que s'envia a la professional de referència, es gestionen les prestacions i/o recursos econòmics i formatius que pertoqui en cada situació.

De cara al Pla d'accions, des de Serveis Socials s'ha detectat com a punt de millora el foment de la **formació en matèria de drets jurídics socials, laborals de les dones en situació de violència masclista** per als i les professionals que atenen aquest col·lectiu de dones, a fi de poder oferir una orientació adient i per activar el circuit de protecció tant de les dones com dels infants.

Dos altres aspectes que des de Serveis Socials es consideren necessaris són la creació de **plans d'ocupació** específics per a dones aturades de més de 45 anys o dones que hagin estat víctimes de violència masclista, així com la **creació de grups de suport i ajuda mútua, cercles de dones i espais de cura grupal** per a dones víctimes de violència masclista.

## b) Disseny de la ciutat

Des de Serveis Territorials de l'Ajuntament d'Esparreguera, es vol impulsar un **model de ciutat que sigui integradora, segura, amable, inclusiva i còmoda**, creant un model que no sigui rígid i es pugui adaptar a les noves situacions.

Per aconseguir-ho, des de Serveis Territorials es treballa a través de quatre eixos, que posen la vida quotidiana de la ciutadania al centre:

1. **Seguretat amb perspectiva de gènere**, tenint en compte que la percepció de seguretat de les dones és diferent a la dels homes. Així mateix, es fa èmfasi en la millora de la il·luminació dels carrers, la visibilitat, l'amplada de les voreres, entre altres, amb l'objectiu de fer una ciutat més segura tant per les dones com pels infants i gent gran.
2. **Mobilitat i transport públic**. En el municipi d'Esparreguera, l'autobús és el transport públic més utilitzat per dones, infants i gent gran. Per aquest motiu, l'Ajuntament treballa en la millora del mateix. A més, cal destacar que Esparreguera ha dut a terme projectes com els **camins escolars segurs** i treballa per a l'ampliació dels **comerços adherits al camí escolar**, creant així una xarxa de camins segurs.

En l'àmbit de la mobilitat, també és important fer menció al **Pla d'Accessibilitat d'Esparreguera**. Aquest instrument té la voluntat de fer d'Esparreguera un municipi plenament accessible de forma planificada, proposant solucions a totes aquelles barreres arquitectòniques detectades en el municipi. L'objectiu principal, per tant, és millorar la qualitat de vida de la ciutadania i donar resposta a la gran diversitat de necessitats de les persones que viuen o treballen a Esparreguera.

3. **Equipaments municipals**. L'Ajuntament d'Esparreguera comprèn els equipaments municipals com una peça clau en el desenvolupament de la vida a la ciutat. Algunes de les seves línies d'actuació són la millora del verd urbà, la creació d'espais de passeig, la millora del mobiliari públics, entre altres.
4. **Representació simbòlica de les dones**. Des de Serveis Territorials, es té pendent l'activació de la Comissió del nomenclàtor, amb l'objectiu de fer més presents les dones en els carrers, places i equipaments municipals. En aquest sentit, des del Pla d'accions es podria abordar l'activació d'aquesta comissió per avançar en aquest objectiu.

Tot i això, les dones i entitats del municipi a través dels grups de discussió han fet èmfasi en que encara hi ha resistències en la introducció de la mirada feminista en l'urbanisme, però que és necessari integrar-la en les futures obres o equipaments. En aquesta línia, es proposa dur a terme una **marxa exploratòria**, amb l'objectiu d'identificar les zones de risc i millorar els carrers, places, equipaments... Aquesta proposta serà treballada en el Pla d'accions.





### c) Salut

El Servei de Salut Pública de l'Ajuntament d'Esparreguera vetlla per la protecció de la salut de la ciutadania i encapçala, entre d'altres, les iniciatives de sanejament ambiental, higiene i seguretat alimentàries, i control i protecció d'animals de companyia. L'àrea Bàsica de Salut d'Esparreguera la conforma el Centre d'atenció continuada i urgent (CAP Esparreguera). A més, el municipi també compta amb la **Residència Municipal Can Comellas**, un equipament sociosanitari que ofereix els serveis de centre de dia, llar-residència assistida, amb caràcter temporal o permanent.

Les actuacions amb perspectiva de gènere que cal destacar dels darrers anys són la commemoració del Dia de la salut de les dones (28 de maig) i el Dia internacional contra el càncer de mama (19 d'octubre).

En el **Dia de la salut de les dones**, l'any 2021, es va fer un programa especial a Ràdio Esparreguera on es va tractar l'impacte del confinament en la salut de les dones i solucions a aquest. Així mateix, Esparreguera també es va sumar a les accions del Consell Comarcal del Baix Llobregat.

Imatge 4. Dia de la salut de les dones (28 de maig de 2021).



Font: Ajuntament d'Esparreguera (2021).

En el **Dia internacional del càncer de mama** del 2021, també es va fer un programa especial de Ràdio i, com a acció simbòlica, es van embolcallar els arbres de la plaça de l'Ajuntament de color rosa. Així mateix, es va treballar de manera coordinada amb l'Associació contra el càncer de mama d'Esparreguera i es va realitzar una xerrada presencial.

En els grups de discussió amb dones i entitats del municipi, s'ha posat en relleu la necessitat de **formar al personal dels centres d'atenció primària en perspectiva de gènere aplicada a la salut**, ja que des del punt de vista de les usuàries consideren que les atencions tenen una mirada androcèntrica, així com reforçar la formació del personal i els protocols per a l'atenció de casos de violència masclista. També, es proposa dur a terme accions per fomentar la importància de l'autocura i la seva importància en el context actual, donat que l'estrès o la sobrecàrrega mental de les dones pot comportar altres malalties a mig o llarg termini.

En l'àmbit de la salut, també s'ha detectat com a punt de millora l'abordatge de la **salut sexual i reproductiva**. Anteriorment, s'havien realitzat cursos i tallers als centres educatius del municipi, però actualment no es duen a terme. En aquest sentit, en el Pla d'accions s'abordarà la recuperació d'aquesta temàtica, oferint informació i formació a la ciutadania sobre drets sexuals i reproductius, garantint que arribi a tothom.



També en l'àmbit de la salut s'ha posat en relleu la **necessitat d'abordar la línia comunitària** i la coordinació amb el centre d'atenció primària del municipi, donat que actualment Esparreguera no compta amb un Pla de Salut Comunitària.

#### d) Esports

El Servei d'Esports d'Esparreguera té com a finalitat el foment de l'activitat física a través d'iniciatives que garanteixin el dret i l'accés universal a l'esport.

El municipi d'Esparreguera compta amb una gran varietat d'entitats esportives i persones que formen part d'aquestes entitats: bàsquet, tennis, petanca, futbol, tennis taula, patinatge artístic, ciclisme, entre d'altres. Cal destacar positivament que, com es recull a les següents taules, l'Ajuntament compta amb dades desagregades per sexe sobre l'activitat esportiva municipal, així com de l'ús de les instal·lacions esportives municipals.

Taula 7. Informació de les entitats esportives municipals (2022).

ENTITAT	Escola esportiva			Competició		
	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes
Associació esportiva escolar IES El Cairat	-	-	-	-	-	-
Club Bàsquet Esparreguera	309	89	220	366	124	242
Centre d'Esports Esparreguera	176	14	162	195	16	179
Club Excursionista Esparreguera				292	96	196
Club Tennis Esparreguera 1967				48	8	40
Club d'Escacs la Passió d'Esparreguera	18	6	12	15	0	15
Club Futbol Sala Esparreguera	138	27	111	138	27	111
Club Petanca AAVV La Plana				51	1	50
Societat de Pescadors d'Esparreguera				95	6	89
Club Esportiu Tennis Taula	89	13	76	139	23	116
Club Balonmano Esparreguera				63	6	57
Athlètic Club Esparreguera				27	0	27
Club de Gimnàstica Esparreguera	27	26	1	46	46	0
Esparreguera Rugby Club	52	2	50	23	0	23
Club Patinatge Artístic Esparreguera	39	39	0			
Club Esportiu Veterans d'Esparreguera				20	0	20
Club Petanca i Bitlles Barri Font						
Club Ciclista Els Culets Vermells				3	0	3
<b>TOTALS</b>	<b>848</b> (100%)	<b>216</b> (25%)	<b>632</b> (75%)	<b>1521</b> (100%)	<b>353</b> (23%)	<b>1168</b> (77%)

Font: elaboració pròpia a partir de les dades facilitades per l'Ajuntament d'Esparreguera (2022).

Taula 8. Ús de les instal·lacions esportives municipals (2022).

SERVEIS ESPORTIUS	TOTAL	DONES	HOMES
Piscina coberta Can Pascual	2043 (100%)	967 (47%)	1076 (53%)
Aquagym	57 (100%)	56 (98%)	1 (2%)
loga per a la gent gran	49 (100%)	48 (98%)	1 (2%)
Bàsquet recreatiu	13 (100%)	0 (0%)	13 (100%)
Jocs esportius escolars	46 (100%)	7 (15%)	39 (85%)
Cursets de natació utilitària	274 (100%)	131 (48%)	143 (52%)
<b>TOTALS</b>	<b>2482</b>	<b>1209</b>	<b>1273</b>



(100%)

(49%)

(51%)

Font: elaboració pròpia a partir de les dades facilitades per l'Ajuntament d'Esparreguera (2022).

Pel que fa a les entitats esportives, si bé hi ha una gran varietat d'esports, s'observa que **la major part d'elles estan masculinitzades**, com és el cas del bàsquet, el futbol, el tennis i el rugbi, **o feminitzades**, com és el cas de les entitats de patinatge artístic i gimnàstica. A més, si s'observen els totals, veiem que la proporció d'homes és molt major que de dones en la pràctica esportiva a les entitats d'Esparreguera. Aquests aspectes s'abordaran en el Pla d'accions amb l'objectiu de revertir aquestes dinàmiques.

Cal mencionar també, que des del servei d'esports, durant l'any 2021 es va participar a la campanya de sensibilització de l'esport femení: **"Si no veus esport femení, t'estàs perdent la meitat de l'espectacle"** #ThoEstasPerdent #EsportFemeni.

També, durant l'any 2021, en les **subvencions d'esports**, s'ha inclòs la perspectiva de gènere mitjançant els criteris per a obtenir les subvencions, donant suport a les escoles esportives de les entitats que promouin l'educació, els valors de la igualtat i la inclusió amb projectes d'esport base. Finalment, de cara al Pla d'accions, en els grups de discussió de dones i entitats del municipi, es va posar sobre la taula dur a terme campanyes que promouin l'esport femení amb dones i noies esportistes del municipi.

#### e) Interseccionalitat

En un Pla d'igualtat, la incorporació de la interseccionalitat és essencial, ja que suposa tenir en compte els diversos eixos de desigualtat que poden afectar una persona, segons la seva pertinença a múltiples categories socials, i permet avançar en la lluita contra les discriminacions i a favor de la igualtat. A continuació, s'analitzaran els àmbits on s'ha intervingut.

Pel que fa a la **diversitat sexual i de gènere**, en els darrers anys cal destacar les següents actuacions.

Taula 9. Actuacions en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere.

Any	Actuació
2019	L'Observatori de la Homofòbia atorga un premi a l'alcalde pel suport donat als joves que van patir una agressió homofòbica a una discoteca del municipi.
2020	Com a acció simbòlica, es pinta un banc de la plaça de l'Ajuntament amb la bandera LGBT
2020	Adhesió al Pla per la diversitat sexual i de gènere del Consell Comarcal del Baix Llobregat (2020-2024)
2021	Commemoració del 28 de juny, Dia de l'orgull LGBTI: Exposició a la Biblioteca Municipal i xerrada sobre famílies trans.

Font: elaboració pròpia a partir de les dades facilitades per l'Ajuntament d'Esparreguera (2022).

Cal afegir, a més, que s'està treballant per engegar el **SAI (Servei d'Atenció Integral)** durant l'any 2022.

Imatge 5. Cartell del Dia de l'orgull LGTBI (28 de juny de 2021).



Font: Ajuntament d'Esparreguera (2021).

De l'Ajuntament d'Esparreguera també cal destacar el Servei de Convivència, que és l'encarregat d'acollir les persones nouvingudes al municipi i acompanyar-les en cas que es trobin en una situació jurídica complexa. Des de l'**Observatori de Ciutadania i Migracions**, l'ens local analitza anualment les principals dades i aspectes més rellevants sobre les migracions i diferents grups nacionals d'Esparreguera.

A més, des del Servei de Convivència, es compta amb el **Pla de Convivència i Diversitat Cultural 2021-2023**, un document que constitueix el marc de les polítiques de la Regidoria de Convivència i on s'exposen els àmbits d'intervenció: la promoció de l'acció comunitària per a la igualtat, la salut i la convivència inclusiva. Cal destacar que entre els principis d'actuació es troba la igualtat i la no discriminació, així com l'atenció a la diversitat i la incorporació de la mirada interseccional.

També cal destacar que aquest servei compta amb dos circuits per evitar violències contra les dones: el **Protocol d'actuacions per prevenir la mutilació genital femenina** i el **Protocol per a la prevenció o l'abordatge del matrimoni forçós**.

Pel que fa a la incorporació de la perspectiva de gènere, durant els darrers anys s'han dut a terme les següents actuacions des del servei:

- Servei de cura de menors durant les classes d'alfabetització, on totes les alumnes eren dones, amb l'objectiu de poder facilitar la seva assistència a la formació.
- Realització d'un taller de quatre sessions per reflexionar sobre les violències masclistes dins del grup de classe d'alfabetització, amb la col·laboració del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat.
- Incorporació de mòduls sobre la igualtat de gènere i la reflexió entorn els estereotips en les formacions del servei de primera acollida.

En els grups de discussió de dones i entitats del municipi, s'ha exposat la necessitat d'abordar altres eixos de desigualtat en el Pla d'Igualtat i treballar amb **persones amb discapacitats o diversitat funcional**, com a subjectes actius i donant-los veu.

Així mateix, a nivell intern de l'Ajuntament d'Esparreguera es detecta, d'una banda, la necessitat de reforçar la incorporació d'una perspectiva interseccional de manera transversal a les polítiques impulsades des de l'ens. D'altra banda, caldria mantenir i ampliar els canals de treball conjunt entre els diferents serveis per tal d'adreçar formes de desigualtats interseccionals que afecten les dones del municipi, i que puguin tenir com a resultat accions concretes.



#### f) Propostes de millora i actuacions des de la ciutadania

A continuació, s'han recollit les propostes d'accions, de forma literal, per incloure tots els col·lectius de dones a les polítiques d'igualtat de l'Ajuntament d'Esparreguera, suggerides per la ciutadania enquestada, en el marc de l'enquesta realitzada pel Pla d'igualtat del municipi, que es tindran en consideració pel Pla d'accions. Entre els temes més comentats es troben la **creació d'espais per posar en comú experiències, disposar de referents i donar veu a totes les dones**.

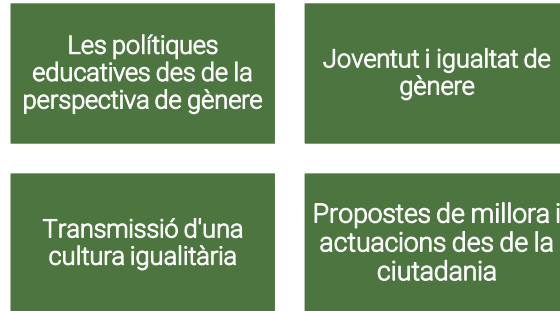
- Tallers de prevenció i formació generals / campanyes de sensibilització /difusió... Però també tenint en compte aspectes concrets i específics de cada col·lectiu al qual es vol incidir. Tenir en compte la interseccionalitat i no parcialitzar a les dones.
- Fomentar contextos i activitats inclusives on les dones puguin compartir experiències i vivències.
- Que tota la informació que es distribueixi sigui entenedora per totes, que es sentin recolzades gràcies al SIAD (petits cursos o programes per ajudar a totes les dones) y accessibilitat per aquelles dones amb discapacitat.
- Treballar amb les entitats i centres educatius. Dissenyar campanyes per a la inclusió de totes les dones
- Afavorir les trobades entre unes i altres a l'oci. Anar a buscar-les perquè s'integrin al poble
- Fer diferents tallers i fer una molt bona difusió a la ciutadania.
- Molta més estima i facilitats per tal que no siguin assenyalades pel carrer, ja que és un poble molt petit.
- Creació de grups de recolzament.
- Totes les dones, accions on cada dona pugui dir, escriure o expressar-se i poder lluitar.
- Qualsevol acció ha de ser per a tothom. Si no si senten incloses alguna cosa falla.
- Qualsevol activitat, per ex. El dia de la dona, centre dual etc.
- Visibilitat
- Referents
- Donar la paraula i la força de proposta a les persones i associacions que representen els diferents grups de dones.
- Identificar i donar més espai a la gent del poble que actua ja com expert i/o com usuari.
- És una força per un ajuntament poder recolzar-se sobre els seus habitants.
- Revisar els espais públics, equipaments i mobiliari urbà per adaptar-los amb perspectiva de gènere (bancs d'allergament...)i millorar la percepció de seguretat de les dones en l'espai públic amb major il·luminació identificant els punts negres.
- Major tractament i visibilitat de la salut femenina (dol perinatal, menarquia, menopausa, drets sexuals i reproductius, fibromiàlgia, endometriosis, cicles vitals de les dones...)
- Ajuda en lloguer a dones que han patit violència masclista o famílies "monomarentals"



## 5.4 LÍNIA ESTRATÈGICA 4: COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

La coeducació potencia la igualtat real d'oportunitats i valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, sense estereotips sexistes, LGBTIfòbics o androcèntrics, ni actituds discriminatòries. Així, esdevé un aspecte fonamental en l'avenç cap a la igualtat de gènere.

Des d'aquest punt de partida, a continuació s'analitzaran els següents àmbits:



### a) Les polítiques educatives des de la perspectiva de gènere

L'Ajuntament d'Esparreguera compta amb la **Regidoria d'Educació**, que s'encarrega de l'impuls d'accions per a potenciar el creixement personal com a eina indispensable per a la igualtat d'oportunitats de tota la ciutadania del municipi.

Pel que fa a l'**oferta educativa del municipi**, Esparreguera compta amb dues escoles bressol públiques, una concertada (2-3 anys) i una privada; 5 centres públics i 2 centres concertats on cursar segon cicle d'educació infantil i educació primària; un centre concertat i 2 instituts públics on estudiar l'ESO. Cal tenir en compte que els entre els dos centres educatius públics d'educació secundària es poden cursar totes les modalitats de batxillerat; els programes de formació i inserció d'Auxiliar de muntatge i manteniment d'equips informàtics i Auxiliar d'activitats d'oficina i en serveis administratius generals; i el cicle de grau superior de Tècniques d'actuació teatral. Així mateix, dins l'oferta educativa del municipi també hi trobem el Centre de Formació d'Adults, que ofereix a les persones joves i adultes una segona oportunitat per retornar al sistema educatiu reglat i alhora continuar amb els estudis post obligatoris, així com ampliar els coneixements acadèmics professionals i laborals per millorar la qualitat de vida; l'Escola Municipal de Música i Dansa; l'Escola d'Arts Plàstiques i l'Oficina de Català d'Esparreguera, on s'ofereixen cursos de català

Des del 2017 a Esparreguera es desenvolupa el **Projecte Educatiu de Ciutat (PEC)**, una proposta de participació ciutadana coordinada des de la Regidoria d'Educació i entesa com una eina democràtica de transformació i decisió d'aspectes lligats amb l'educació en el municipi. Es tracta d'un projecte liderat pel govern local però compartit amb els agents educadors, que crea sinèrgies i busca el compromís ciutadà amb l'educació, entesa com un procés que va més enllà de l'educació reglada i que abraça diferents àmbits de la vida. En aquesta línia, cal ressaltar la **tasca coeducativa** que es duu a terme juntament amb els centres educatius.

Des del Servei d'Educació, cal destacar de forma positiva la **incorporació de la perspectiva de gènere en alguns dels seus àmbits opertius**, tal i com s'exposa a la Memòria d'aquest servei de l'any 2021:

- Atendre el vocabulari empleat a les instàncies, les ordenances fiscals i publicacions de la Regidoria.
- Modificar, en la mesura del possible, la terminologia no inclusiva dels textos de la Regidoria.
- Iniciar coordinacions per a revisar la imatge dels personatges del Certamen Literari Infantil i Juvenil de Sant Jordi.
- Constituir el Consell d'Infants de forma paritària.
- Consultar i demanar suport a la Regidoria de Feminismes i LGBTI per implementar mesures que facilitin la igualtat d'oportunitats entre els consellers i conselleres a l'hora de participar al Consell d'Infants.





En aquest sentit, s'observa que la major part de les actuacions es treballa per a la incorporació de la perspectiva de gènere són a nivell de llenguatge, imatge i representació de les dones. Si bé són aspectes positius i que cal destacar, també és important continuar treballant per a la transversalitat de gènere en totes les accions de la Regidoria.

En els darrers anys, s'han dut a terme un seguit de **tallers de prevenció de la violència de gènere** a les escoles de primària i als instituts d'Esparreguera. L'objectiu d'aquests tallers ha estat el desenvolupament de mecanismes de reflexió, informació i visió crítica sobre els estereotips i els rols de gènere per tal de poder-los identificar i així analitzar l'impacte que tenen en la construcció de les violències de gènere. L'assistència als mateixos, en dades desagregades, ha estat la següent:

**Taula 10. Participacions en els tallers de prevenció de la violència de gènere a escoles i instituts d'Esparreguera (2017-2022).**

Curs	Noies	Nois	Gènere no binari	Total participants
2021-2022	191	226	1	418
2020-2021	309	285	0	594
2018-2019	123	117	4	244
2017-2018	217	263	4	484
Total	840	891	9	1740

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades facilitades per l'Ajuntament d'Esparreguera (2022).*

En un principi, els tallers estaven adreçats a nois i noies de 6è de primària i 2n d'ESO: taller "Quin món ens envolta?" per a 6è de primària i taller "Els estereotips de gènere i l'afectivitat" per a 2n d'ESO; però en els darrers dos cursos han estat destinats a l'alumnat de 6è i 4t d'ESO dels centres educatius del municipi: taller "Com es construeix el gènere" per a 6è de primària i taller "(De)construïm formes d'estimar" per a l'alumnat de 4t d'ESO.

En general, totes les edicions dels tallers han estat valorades de forma positiva, tant qualitativament com quantitativament. Tot i això, en les avaluacions s'ha destacat que també seria necessària arribar i sensibilitzar al **professorat** i a les **famílies**.

En aquesta línia, en els grups de discussió amb dones i entitats del municipi es va manifestar que existeix entre l'alumnat dels instituts d'Esparreguera una gran polarització entre aquell alumnat que està sensibilitzat amb el feminisme i la diversitat sexual i de gènere i alumnat amb actituds totalment contràries, així com la falta d'eines del professorat per abordar situacions conflictives. Així doncs, es proposa **formar al professorat i dotar-lo d'eines** per poder intervenir a l'aula i també comptar amb **un servei d'assessorament o tenir referents** als quals poder recórrer.

Per arribar a les famílies, des dels grups de discussió, es proposa la creació de píndoles breus i molt visuals on es puguin identificar les violències o agressions de situacions que es tenen molt normalitzades.

També, en relació a l'educació, en els grups de discussió es va posar sobre la taula la necessitat de fer accions per **fomentar la ciència, la robòtica i la tecnologia entre les nenes a la primària**. Per fer-ho, es va proposar oferir extraescolars d'aquestes matèries i convidar les nenes a assistir-hi.

## b) Joventut i igualtat de gènere

Les polítiques adreçades als i les joves d'Esparreguera s'elaboren des de la **Regidoria de Joventut**, que, més concretament, du a terme actuacions per a la promoció de l'emancipació juvenil així com activitats de dinamització i de promoció de l'associacionisme de la població jove.

El servei de joventut compta amb dos punts d'informació adreçats a la gent jove del municipi. Per una banda, el **Punt d'Informació i Atenció per a Joves (PIAJ)**, un espai destinat a la població d'entre 14 i 29 anys d'Esparreguera. La finalitat del punt és oferir orientació, formació i informació dels diversos eixos que configuren l'àmbit de joventut. D'altra banda, hi ha el **Punt d'Informació i Dinamització a Centres d'Educació Secundària (PIDCES)**, un punt mòbil que connecta el Punt d'Informació i Atenció Juvenil d'Esparreguera (PIAJ) amb els i les joves dels instituts per oferir assessorament i informació. Aquest servei es realitza a tots els centres d'educació secundària del municipi. L'objectiu és donar a conèixer els recursos, serveis i les activitats juvenils existents al municipi. Alhora, amb el desplaçament al



centres es pretén detectar les necessitats d'informació de la joventut amb relació al municipi, atendre les consultes que tinguin sobre temes del seu interès, des de l'àmbit educatiu, laboral, sexual, sanitari, etc.

L'instrument que vertebra totes les actuacions del servei de joventut és el **Pla Local de Joventut 2022-2025**. Aquest es centra principalment en tres aspectes: la transició escola-treball, la participació dels i les joves en tots els àmbits de la societat esparreguerina i, finalment, en les relacions interpersonals, la identitat cultural de gènere i la salut mental.

D'aquest Pla cal destacar la **incorporació de la perspectiva de gènere de forma transversal**, ja que s'aborda el feminisme com a valor transversal del Pla, la igualtat de gènere i la prevenció de les violències masclistes en els eixos d'intervenció i en Pla d'accions i es proposa l'avaluació de les actuacions des d'una perspectiva de gènere (recollida de dades desagregades, representació de les dones, visibilitat, comunicació i imatge no sexista, etc.).

Finalment, cal fer èmfasi en el treball per incorporar la perspectiva de gènere en les programacions del **Punt Jove**, així com en la configuració del mobiliari i l'organització del mateix, que s'està duent a terme des del servei de joventut.

### c) Transmissió d'una cultura igualitària

La Regidoria de Cultura d'Esparreguera vetlla per la promoció dels sectors culturals, la cultura de proximitat, festes i esdeveniments festius, la llengua, i el patrimoni cultural i històric.

Com a òrgan de participació, la regidoria compta amb el **Comissionat de Cultura** des del maig de l'any 2020. Està format per representants polítics i tècnics del mateix Ajuntament així com per representants d'entitats locals, institucions culturals i professionals del sector cultural. Impulsa la cultura a Esparreguera des de les vessants política, tècnica, cultural i ciutadana, amb el propòsit d'assolir un model cultural municipal estratègic, artístic i popular, integrador i cohesionador. Es tracta d'un òrgan contemplat en el model de governança de l'actual mandat.

De cara al Pla d'accions, caldrà planificar actuacions per garantir una programació cultural amb perspectiva de gènere, amb l'objectiu de donar visibilitat a artistes femenines i temàtiques feministes.

Des de la **Biblioteca Municipal l'Ateneu** cal destacar que s'organitza un cop al mes el **Club de Lectura Feminista**, un espai obert a tothom per introduir-se al món del feminisme, aprofundir-hi i descobrir les veus d'escriptores que amb les seves obres han despertat l'esperit crític de moltes dones (i homes) i han convidat a la reflexió.

En l'àmbit cultural, en els grups de discussió amb dones i entitats del municipi van sorgir dos temes a considerar en el Pla d'accions: d'una banda, la **recuperació de la memòria de les dones de l'antiga colònia tèxtil Sedó**, donant-li valor com un dels segells distintius del municipi i, d'altra banda, la **incorporació de la perspectiva de gènere en el teatre**, donat que un dels trets distintius d'Esparreguera és la cultura teatral. En aquesta línia, es proposa que revisió de la programació des de la mirada feminista.

### d) Propostes de millora i actuacions des de la ciutadania

A continuació, s'han recollit les propostes d'accions, de forma literal, per fomentar la igualtat de gènere en l'àmbit de la infància, la joventut, l'educació i la cultura, suggerides per la ciutadania enquestada, en el marc de l'enquesta realitzada pel Pla d'Igualtat del municipi, que es tindran en consideració pel Pla d'accions. Cal destacar que els temes més comuns han estat la importància de formar al professorat en igualtat de gènere, sensibilització de les famílies, tallers per a infants i joves, entre altres.

- Informació, tallers, treball per projectes, transversalitat, prevenció, etc.
- Que el tema de la igualtat es tingui en compte en totes les àrees i tots els dies de l'any. No només a través d'accions específiques. Formar als formadors/es, actors i actrius, directors/es arts escèniques...
- Les accions de formació i sensibilització a les escoles i instituts són essencials i cal que continuïn.





- Professors formats en l'àmbit de la igualtat. Activitats regulars sobre el tema, des de ben petits. Que sàpiguen com actuar i identificar les desigualtats.
- Fer un treball transversal amb les escoles, en tots els cursos, des de l'escola bressol fins al batxillerat i CF
- El llenguatge, la visibilització i assenyalar actituds d'odi
- Treballar aquest tema, tant els diferents centres escolars com en les diferents institucions municipals.
- Xerrades a les escoles i instituts per fomentar la igualtat de gènere i la integració del col·lectiu LGBTI+. Tant per a estudiants com per mares i pares. Que es vegi la diversitat i es normalitzi.
- Fomentar des de les escoles que la mare no es qui cuina. Fer una valoració dels rols que hi ha a cada família perquè els infants puguin veure que la neteja, la cuina, la casa es cosa de tots no només de la dona, que es el que se'ls hi està ensenyant.
- Cal formació a la infància i la joventut, plantejada de manera que arribi al carrer i als llocs més transversals (escoles, espai jove, etc.)
- Tallers als centres educatius
- La mostra d'Igualada és un bon exemple de festival de teatre infantil que qüestiona el gènere.
- L'art és una eina potent per entendre la societat de manera lúcida per a totes. Organitzar un taller des de la escriptura i des de la pràctica visual i/o musical amb escoles. També permet, sefons les edats, no anar directament a fer servir paraules clau com violència de gènere.



## 5.5 LÍNIA ESTRATÈGICA 5: REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

Avui en dia, tot i que la presència de les dones en el mercat laboral és molt elevada, no s'ha assolit una equitat real entre dones i homes. Exemples d'aquesta desigualtat són la precarietat laboral de les dones, l'elevada bretxa salarial (20,6% a Catalunya l'any 2019), el desigual repartiment de les tasques de cura, la poca presència femenina en càrrecs de lideratge, etc.

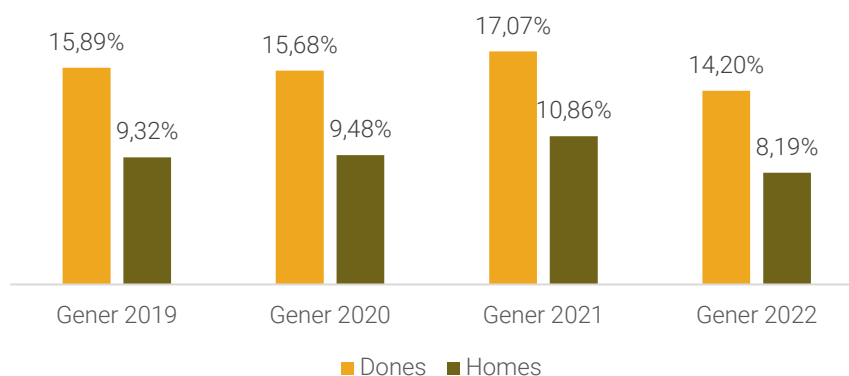
En aquest sentit, en aquesta part de la diagnosi s'analitzarà el mercat laboral d'Esparreguera des de la perspectiva de gènere, així com els diversos serveis de formació, orientació i ocupació per a la ciutadania oferts des de l'Ajuntament.



### a) Anàlisi del mercat laboral d'Esparreguera des de la perspectiva de gènere

A continuació, es recullen els principals indicadors del mercat laboral del municipi, amb les dades desagregades per sexe.

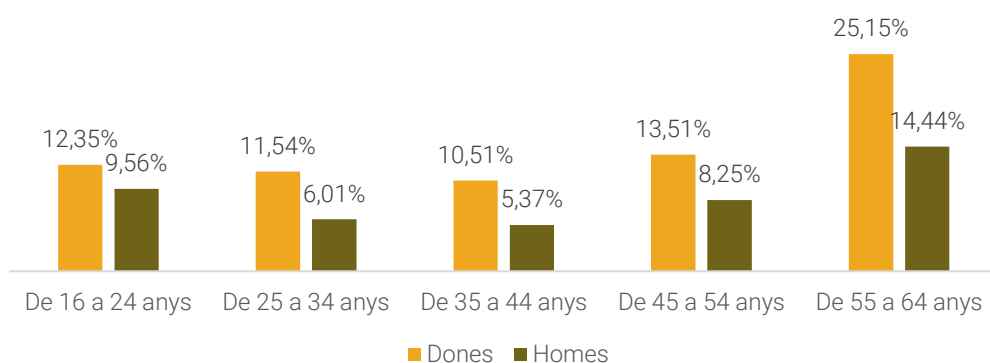
Gràfic 16. Taxa d'atur registral, per sexe (2019-2022).



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona (2022).

Seguint les tendències a nivell autonòmic i estatal, **la taxa d'atur de les dones a Esparreguera és superior a la dels homes: aproximadament 7 punts durant els darrers anys**. En el gràfic anterior s'observa l'impacte de la pandèmia de la Covid-19, ja que les taxes d'atur de l'any 2021 són superiors a la dels anys anteriors. Tot i això, les dades de l'any 2022 són les més baixes del període analitzat.

Gràfic 17. Taxa d'atur registral, per sexe i edat (2022).

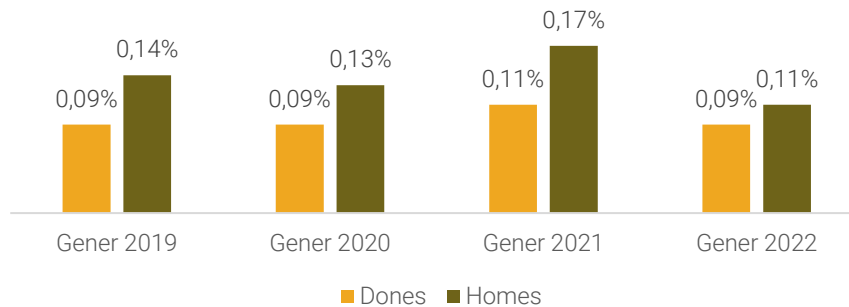


Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona (2022).



Com s'observa en el gràfic anterior, en tots els trams d'edat, **la taxa d'atur en les dones és superior que en els homes**. Les taxes d'atur més altes es concentren en el tram d'edat superior, de 55 a 64 anys, fent palès les dificultats d'aquest col·lectiu en la recerca de feina. Cal destacar que en el cas de les dones, la taxa d'atur en aquest tram d'edat arriba al 25%, una xifra que supera en més de 10 punts la dels homes.

**Gràfic 18. Taxa de contractació registrada, per sexe (2019- 2022).**

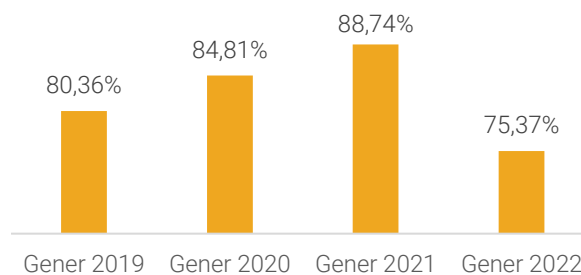


Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona (2022).

Pel que fa a la taxa de contractació, en general, ha estat estable, sobretot en el cas de les dones, on només veiem un pic l'any 2021, amb un 0,11%. En aquest darrer any, 2022, s'ha reduït la diferència entre dones i homes, sent d'un 0,02%, degut a que la taxa dels homes ha estat més baixa.

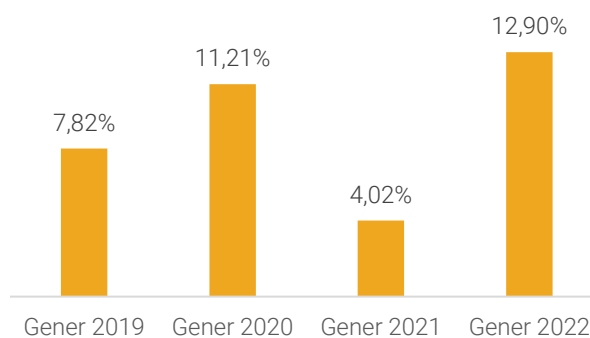
No obstant, el fet que a la taxa de contractació no existeixen grans diferències no vol dir que el tipus de contracte sigui el mateix: poden ser indefinits o temporals, a temps complert o a temps parcial, etc.

**Gràfic 19. Taxa de contractació temporal registrada (2019- 2022)**



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona (2022).

**Gràfic 20. Taxa de contractació a temps parcial registrada (2019- 2022)**



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona (2022).



S'observa, doncs, que **la majoria de contractes són temporals (gairebé 9 de cada 10 l'any 2021)**. Tot i això, cal destacar la disminució d'aquesta taxa l'any 2022, situant-se al 75,37%. En canvi, la taxa de contractació a temps parcial durant aquest darrer any ha augmentat respecte els anteriors, arribant al 12,90%.

Cal destacar, però, que no es disposen de dades desagregades per sexe, fet que impedeix l'anàlisi amb perspectiva de gènere, ja que desconeixem les dades de contractació temporal i a temps parcial de les dones. En aquest sentit, es podria realitzar un estudi sobre les condicions de vida i de treball de la ciutadania d'Esparreguera, des de la perspectiva de gènere, on s'inclouguin aquestes variables desagregades per sexe i altres interessants com podria ser l'ocupació de dones i homes per sectors, per exemple.

## b) Serveis d'ocupació i promoció econòmica d'Esparreguera

En l'àmbit de la promoció econòmica, l'Ajuntament d'Esparreguera compta amb quatre serveis:

- **Oficina Municipal d'Informació i Defensa del Consumidor:** té l'objectiu d'informar sobre els drets de les persones consumidores, orientar i mediar sobre consultes i reclamacions, així com fomentar l'educació i la formació de les persones consumidores i usuàries.
- **Servei de Comerç:** des d'aquest servei, es promouen accions de millora en el desenvolupament del comerç urbà i de proximitat i fomenten el treball conjunt entre el sector públic i privat.
- **Servei a les empreses:** el servei té com a objectius clau la dinamització i consolidació del teixit empresarial del municipi, l'emergència de noves empreses i la generació d'ocupació de qualitat.
- **Departament de Treball i Formació:** serveis per a les persones del municipi que es troben en procés de recerca de feina i/o formació.

A continuació, s'exposaran les actuacions amb perspectiva de gènere que s'han realitzat en els serveis mencionats anteriorment.

Sobre l'Oficina Municipal d'Informació i Defensa del Consumidor, cal destacar positivament que es recullen les dades sobre les atencions a les persones de forma desagregada. Amb aquesta informació, per exemple, es pot observar que durant el 2021 s'han atès més dones que homes (57% i 43%, respectivament).

Pel que fa als serveis d'emprenedoria, també es recullen les dades de les atencions desagregades per sexe. Cal destacar, en aquest punt, que la proporció de dones que fan ús d'aquests serveis és molt major a la d'homes: el 76% de les persones ateses durant el 2021 van ser dones.

Respecte el servei d'empresa, també es recullen les dades desagregades per sexe. A partir d'aquestes, també es pot afirmar que s'atenen més dones que homes, com succeeix en els serveis anteriors.

En la mateixa línia, el Departament de Treball i Formació també recull les dades desagregades per sexe. Durant el 2021, s'han atès a 329 persones (54% dones i 46% homes), s'han contractat a 82 persones per plans d'ocupació (52% dones i 48% homes) i han assistit 117 persones a les formacions organitzades (35% dones i 65% homes).

Per tant, en tots els serveis anteriors es destaca positivament que la **recollida de dades desagregades per sexe** estigui sistematitzada. A més, s'han implementat **Plans Locals d'Ocupació dirigits a dones en situació de desocupació**, amb places de perfils tècnics i de perfils no tècnics, amb finançament del Servei d'Ocupació de Catalunya i del Consell Comarcal del Baix Llobregat. També, per tal de millorar la inserció laboral de les dones, s'han fet **derivacions a projectes de la zona** dirigits específicament a dones, organitzats per entitats externes com la Creu Roja.

Dins l'àmbit del treball i l'ocupació, l'Ajuntament d'Esparreguera també compta amb el **Taller Ocupacional Can Comelles**, un servei que té com a objectiu la rehabilitació integral de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual que viuen en el Baix Llobregat Nord. Des d'aquest servei, s'han realitzat actuacions durant els darrers on s'ha treballat per incorporar la perspectiva de gènere:

- Totes les comunicacions adreçades a l'exterior, a famílies, a usuaris/es servies fan ús del llenguatge inclusiu i no sexista. També les comunicacions internes i amb l'Ajuntament.



- Difusió de dies de commemoratius per ajudar a prendre consciència (8 de març, 25 de novembre, 28 de juny...).
- Tenir en compte la paritat en els estaments (representació d'usuaris i usuàries), per exemple al Consell de Participació de Centre.
- Assistència a formació per al personal del TOCC per afavorir la implementació del llenguatge no sexista i formació en diversitat sexual i de gènere.
- Treball a nivell de les persones usuàries, de la seva Teràpia Ocupacional, dels seus Programes Individuals de Rehabilitació i de les activitats concretes, introduint la igualtat de gènere.

Finalment i de cara al Pla d'accions, en els grups de discussió de dones i entitats del municipi es va destacar la necessitat d'**incorporar accions per a les empreses del municipi i acompanyar-les en la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere en l'entorn laboral.**

### c) Temps i cures

Durant els exercicis 2021 i 2022, l'Ajuntament d'Esparreguera ha rebut finançament per part de la Generalitat en el marc del programa **Temps per Cures**. La finalitat d'aquesta política és avançar en la corresponsabilitat vers les cures i, més específicament:

- Consolidar el dret a les cures de les nenes i els nens.
- Alliberar temps per a les famílies, especialment per a les dones, a qui, majoritàriament, se'ls ha atribuït el treball de cures.
- Acreditar l'experiència adquirida en l'àmbit de les cures.
- Generar nova ocupació de qualitat en aquest sector.
- Fer-ho avançant en la igualtat.

Aquest finançament, aprovat l'any 2021, dona suport als ens locals per al reforç i ampliació de serveis ja existents o la creació de nous serveis de cura infantil de proximitat. En el cas d'Esparreguera, aquest finançament s'ha empleat per a l'**acollida de les escoles Bressol** i el servei de l'**Espai Petits** (servei de canguratge per a les persones que assisteixen al mòdul d'alfabetització del servei d'acollida).

### d) Propostes de millora i actuacions des de la ciutadania

A continuació, s'han recollit les propostes d'accions, de forma literal, per fomentar la conciliació i la corresponsabilitat, suggerides per la ciutadania enquestada, en el marc de l'enquesta realitzada pel Pla d'Igualtat del municipi, que es tindran en consideració pel Pla d'accions. Entre els temes més comentats es troba el treball conjunt amb les empreses per avançar amb la igualtat de gènere, el foment del teletreball, serveis de cures...

- Serveis que posin al centre les cures i cuidin a les persones cuidadores. Autocura.
- Espais que posin en valor l'etapa d'embaràs, criança i ma/paternitat perseguint també la corresponsabilitat dels pares (homes)
- Lideratge i emprenedoria femenina. Plans d'ocupació. Mesures d'acció positiva.
- Prospecció empresarial amb perspectiva de gènere per afavorir la incorporació de dones al mercat de treball i garantia de plans d'igualtat en les empreses del territori i de protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe i/o gènere. Ajuda a petita empresa i facilitar el compliment del real decret que obliga a tenir els plans i registrar a empreses de més de 50.
- Fomentar el teletreball i reduir la cultura del presencialisme (tant a la feina com a reunions).



Organitzar bé les reunions, portar-les preparades i amb ordre del dia i horaris d'entrada i sortida raonables fomenta la participació de les dones a la vida pública.

- Petites activitats en família o per a dones amb servei on deixar els nens per poder aprendre elles en el cas que les parelles no puguin estar amb els nens.
- Sensibilització, sensibilització i sensibilització
- el temps i els diners, crec que és la base de qualsevol conflicte de la nostra societat
- Oferir flexibilitat horària
- Projectes com Vincles, intentar lluitar i fomentar la conciliació i fer-la possible potser si es recolzen més aquests projectes serà possible que les famílies tinguin accés a ells.
- En l'àmbit local no sé, però s'hauria de lluitar per permisos de maternitat més amplis, flexibilitat d'horaris en treballs i recolzar més el treball en remot.
- Potser impulsar espais de coworking?
- Poder ser mare sense que ningú et jutgi, poder viure-ho de la millor manera possible i sense haver-te de sentir culpable per voler-ho ser.
- En realitat no es pot obtenir la igualtat completa en el dia a dia i no ho veig com un objectiu, sinó que en comptes que la igualtat sigui l'excepció que es torni la majoria i la resta una excepció.



## 5.6 LÍNIA ESTRATÈGICA 6: RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

La sisena línia estratègica té l'objectiu d'analitzar la participació de les dones d'Esparreguera en la vida pública, tant en els òrgans de representació municipals com en les associacions i entitats del municipi. Específicament, s'analitzaran els següents aspectes:

La participació política de les dones a Esparreguera

La participació de les dones a la vida associativa i social del municipi

Propostes de millora i actuacions des de la ciutadania

### a) La participació política de les dones a Esparreguera

El consistori està format per un total de 21 càrrecs electes (regidors i regidores), pertanyents a 8 grups municipals: 9 del PSC, 3 d'ERC, 2 d'Esparreguera En Comú, 2 de la CUP, 2 d'Agrupació d'Electors Esparreguera 2031, 1 de Junts per Esparreguera, 1 de Ciutadans i 1 no adscrit. D'aquest total, 14 són homes i 7 són dones (66% i 33% respectivament). Donat que la proporció d'homes supera el 60%, **no podem parlar de paritat de gènere en la representació política del consistori.**

L'equip de govern de l'actual mandat està format per 11 persones, tots els regidors i regidores del PSC i d'Esparreguera en Comú. D'aquestes 11 persones, 4 són dones (36%) i 7 són homes (64%), entre els quals es troba l'Alcalde. En aquest cas, tampoc podem parlar de paritat de gènere, perquè la proporció de dones no arriba ni supera el 40%.

Taula 11. Composició de l'equip de govern d'Esparreguera, per sexe.

REGIDORES	REGIDORS
Regidora de Bon Govern, Contractació i Serveis Jurídics	Alcalde (Alcaldia, Atenció Ciutadana, Comunicació i Serveis Informàtics)
Regidora de Feminismes i LGTBI	Regidor d'Organització i Persones, Educació, Infància i Cultura
Regidora de Gent Gran i Serveis Socials Especialitzats	Regidor d'Urbanisme i paisatge urbà, Aigua i energia, Prevenció, seguretat i acció cívica
Regidora d'Esports	Regidor de Joventut, Serveis Socials Bàsics, Protecció i tinença d'animals, Salut Pública, Espai natural i Residus
	Regidor de Serveis Econòmics i Patrimoni municipal
	Regidor de Promoció Econòmica
	Regidor de Mobilitat i accessibilitat i Protecció civil

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament d'Esparreguera (2022).

Pel que fa a l'oposició, tampoc hi ha paritat de gènere, ja que aquesta està formada per 7 homes i 3 dones, un 70% i un 30% respectivament. Per tant, podríem concloure que, en general, les dones estan infrarepresentades políticament al consistori.

### b) La participació de les dones a la vida associativa i social del municipi

Esparreguera compta amb una gran varietat d'entitats municipals, les quals es dediquen a una àmplia diversitat de temàtiques: cultura, educació, medi ambient, salut, esports, dones, comerç, esports, etc.



Tot i la gran quantitat d'entitats del municipi, no es disposa d'un registre amb perspectiva de gènere, com la participació de les dones en aquestes entitats, la distribució de dones i homes o la composició de les juntes directives i rols de lideratge en aquestes entitats.

Pel que fa a les entitats de dones, actualment estan registrades dues: **Dona Activa** i l'**Associació Amal** (però aquesta última no està activa). **La Turbina** és una altra entitat feminista del municipi que està activa, però no estan associades ni registrades actualment.

En els grups de discussió de dones i entitats d'Esparreguera, es va proposar la creació d'un **canal de comunicació entre entitats i Ajuntament**, amb l'objectiu de crear sinèrgies, però, a la vegada mantenint l'autoorganització de les entitats. Alhora, es podria aprofitar aquest espai o canal de comunicació perquè les entitats poguessin compartir bones pràctiques en matèria d'igualtat, experiències positives, etc.

### c) Propostes de millora i actuacions des de la ciutadania

A continuació, s'han recollit les propostes d'accions, de forma literal, per fomentar el reconeixement del lideratge i la participació de les dones a la vida pública, suggerides per la ciutadania enquestada, en el marc de l'enquesta realitzada pel Pla d'Igualtat del municipi, que es tindran en consideració pel Pla d'accions. Cal destacar algunes aportacions com **el treball per donar visibilitat als lideratges de les dones referents d'Esparreguera, la creació espais d'apoderament i la promoció reconeixements oficials**.

- Accions dirigides a visibilitzar aquelles dones que ja estant fent, o han fet, alguna trajectòria significativa en algun àmbit de la vida social i comunitària.
- Impulsar i promocionar algun premi o reconeixement oficial a accions de lideratge que es mereixin un reconeixement públic.
- Reivindicar models femenins
- Dones famoses d'Esparreguera
- Noms de carrers/places o monuments
- Més llocs de lideratge a l'Ajuntament. Gent jove que vulgui créixer dins d'ell i que pugui servir de referent en el cas de llocs com tècnica d'igualtat. Dones que puguin ajudar a les nenes i persones adultes en tots els sentits.
- Dissenyar actes municipals fires, concursos, o altres que permetin visibilitzar la capacitat creativa i emprenedora de les dones
- Molt carrer, que es vegi molt la feina de les dones al carrer. Es podria fer un vídeo amb les dones que treballen a aquest poble de funcionaries, policies, administratives, regidores, brigada de neteja...
- Donar visibilitat als lideratges.
- Donar més possibilitats i deixar d'haver de demostrar més les dones.
- Donar visibilitat i homenatges. Canviar els noms de carrers, etc.
- Valorar les aportacions i ajudar
- Visibilitzar el valor de la seva tasca
- Literatura, exemples de dones.
- Espais d'apoderament.





## 6 CONCLUSIONS

	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia 1: Compromís amb la igualtat de gènere	L'Ajuntament compta amb una regidoria d'igualtat des de l'any 2003 i amb un llarg recorregut en l'elaboració de polítiques d'igualtat de gènere, amb l'objectiu d'oferir a la ciutadania una sèrie de serveis i recursos en matèria d'igualtat de gènere i fomentar la igualtat efectiva entre dones i homes en el municipi.	Reforçar l'equip tècnic i comptar amb una tècnica referent que treballi al 100% de la seva jornada en les tasques d'igualtat.
	Hi ha un compromís ferm amb la igualtat de gènere: Declaració d'Esparreguera com a municipi feminista, es compta amb Plans Locals d'Igualtat, el Pla Intern d'Igualtat i el Protocol Local per a l'abordatge de la violència masclista i el Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci.	Caldria impulsar transversalment la sistematització de recollida de dades desagregades per sexe i la creació d'indicadors de gènere per tots els àmbits d'actuació de l'Ajuntament.
	Llarg recorregut del SIAD, des del 2010. Aquest servei ofereix informació, orientació i assessorament en tots aquells aspectes relacionats amb la vida de les dones: àmbit laboral, social, personal, familiar i altres.	Treballar en la difusió del SIAD i de tots els serveis que s'ofereixen des de la Regidoria de Feminismes i LGBTI, donat que en general hi ha desconeixement, així com assegurar-se que la informació arriba a tots els col·lectius de dones. També, seria convenient comptar amb una imatge pròpia del SIAD, amb l'objectiu de facilitar la seva identificació i contacte.
	La transversalitat de gènere és un dels objectius de la cultura organitzativa i institucional de l'Ajuntament. Així mateix, s'han realitzat diverses formacions en matèria d'igualtat de gènere adreçades al personal de l'Ajuntament durant els darrers anys.	Caldria actualitzar la pàgina web municipal en matèria d'igualtat de gènere, amb l'objectiu de convertir-la en una eina addicional on mantenir informada la ciutadania sobre les polítiques d'igualtat i els serveis que tenen a la seva disposició.
	S'ha revisat la pàgina web de l'Ajuntament amb l'objectiu de projectar una imatge inclusiva i tenir cura del llenguatge i la comunicació no sexista.	



	<p>Des del Servei de Comunicació es treballa per incloure la perspectiva de gènere en el funcionament intern de l'Ajuntament i la seva imatge de cara a la ciutadania. En el Pla Local de Comunicació es reconeix la perspectiva de gènere com un dels valors sobre els que s'ha de recolzar qualsevol iniciativa de comunicació de l'ens local. Una de les seves accions és la posada en marxa del Comissionat de Comunicació, un organisme que ha de vetllar per l'aplicació, a tots els canals de comunicació municipals, de valors relatius a la perspectiva de gènere, entre d'altres.</p>	
<p>Línia 2: Accions contra la violència masclista</p>	<p>L'Ajuntament d'Esparreguera compta amb una llarga trajectòria institucional en la lluita contra les violències masclistes, sent una de les prioritats de la Regidora de Feminismes i LGBTI.</p>	<p>Treballar per reforçar el servei del SIAD, mitjançant l'ampliació de l'equipament, la millora de la seva ubicació i l'augment de les hores d'atenció, per tal de fer front a la demanda actual, ja que com està configurat el servei a dia d'avui no dona resposta a totes les necessitats que es detecten.</p>
	<p>La ciutadania compta amb el SIAD municipal. Aquesta servei disposa d'una psicòloga, que fa 16 sessions mensuals i una assessora jurídica que duu a terme 10 sessions mensuals.</p>	<p>Seria convenient impulsar grups d'ajuda mútua i psicoterapèutics en el SIAD, donat que actualment només es realitzen atencions psicològiques individuals.</p>
	<p>L'Ajuntament disposa d'un Protocol d'abordatge de les violències masclistes.</p>	
	<p>La Comissió Local de Violència Masclista es reuneix tres cops l'any i és l'encarregada de fer el seguiment dels casos de violència masclista. Aquesta està formada pel Grup d'Atenció a la Victima dels Mossos d'Esquadra, la Policia Local, Serveis Socials, el CAP, el SIE del Baix Llobregat, el SIAD i una referent del SOC.</p>	<p>Treballar les noves masculinitats, els tallers sobre la matèria i les fórmules d'implicació dels homes en les polítiques d'igualtat.</p>
	<p>S'han dut a terme múltiples activitats de sensibilització vers les violències masclistes durant el 8M i 25N dels darrers anys.</p>	<p>Oferir més formació sobre violències masclistes i sensibilització als serveis de l'Ajuntament adreçats a la ciutadania directament, amb l'objectiu de poder actuar i conèixer els recursos dels quals es disposen.</p>



		El municipi està adherit al Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci de la Generalitat de Catalunya.	Caldria garantir Punts Lila en tots els esdeveniments d'oci nocturn del municipi, així com comptar amb la col·laboració de les entitats locals.
		Es destaca la bona coordinació entre els diferents agents que coordinen i implementen el servei dels Punts Lila en les festes majors del municipi.	Seria important donar un pas més enllà en els Punts Lila i incorporar accions de prevenció de la LGBTI-fòbia.
		Tot i que Esparreguera no compta amb un Servei d'Atenció Integral (SAI), tècnicament s'assumeixen les funcions, amb l'objectiu de sensibilitzar i informar a les persones i entitats sobre la diversitat sexual i de gènere, així com sobre la prevenció de la LGBTI-fòbia.	Seria convenient treballar per constituir formalment el SAI i dotar-lo de recursos econòmics i tècnics.
Línia 3: Drets i qualitat de vida	Benestar social	Des de serveis socials es recullen les dades desagregades per sexe, aspecte positiu ja que permet conèixer quins serveis es destinen majoritàriament a dones i quines necessitats tenen.	Oferir formació al personal de serveis socials en matèria d'igualtat de gènere i violències masclistes i, més concretament, formació en matèria de drets jurídics, socials i laborals de les dones en situació de violència masclista.
		Des dels serveis socials també s'intervé en la prevenció i l'atenció de la violència masclista. L'atenció de les dones víctimes de violència masclista es realitza de forma integral i se les redirigeix als serveis específics d'atenció per afavorir al seu procés de recuperació de la situació de violència.	
		Incorporació de la perspectiva de gènere en les seves actuacions com la intervenció en famílies provinents d'altres països, en situacions de conflictivitat familiar i de separació o divorci conflictiu.	



	Disseny de la ciutat	<p>Els objectius i eixos de treball de Serveis Territorials incorporen la perspectiva de gènere: seguretat, mobilitat i transport públic, equipaments municipals i representació simbòlica de les dones (nomenclàtor).</p>	<p>Caldria incorporar la percepció de les dones en el plantejament de la ciutat, des d'una mirada interseccional (seguretat, mobilitat, accessibilitat).</p>
		<p>Cal destacar que Esparreguera ha dut a terme projectes com els camins escolars segurs i treballa per a l'ampliació dels comerços adherits al camí escolar, creant així una xarxa de camins segurs.</p>	<p>Estudiar l'impacte de gènere dels projectes urbanístics.</p>
	Salut	<p>Es duen a terme activitats de sensibilització en el marc del Dia de la Salut de les Dones i el Dia internacional contra el càncer de mama.</p>	<p>Seria convenient oferir formació al personal dels centres d'atenció primària en perspectiva de gènere aplicada a la salut.</p>
			<p>Caldria abordar la salut sexual i reproductiva, oferint informació i formació a la ciutadania sobre drets sexuals i reproductius, garantint que arribi a tots els col·lectius.</p>
	Esports	<p>Es recullen les dades desagregades per sexe, aspecte que permet conèixer les similituds i diferències de la pràctica esportiva de dones i homes.</p>	<p>Seria important impulsar actuacions per promoure l'esport femení i la pràctica esportiva de les dones, sobretot en aquells esports que estan masculinitzats. Si bé hi ha una gran varietat d'entitats esportives, la major part d'elles estan masculinitzades.</p>
		<p>Participació a la campanya de sensibilització "Si no veus esport femení, t'estàs perdent la meitat de l'espectacle.</p>	
<p>S'incorpora la perspectiva de gènere en els criteris per obtenir subvencions municipals d'esports.</p>			
Interseccionalitat	<p>S'està treballant per posar en marxa el SAI (Servei d'Atenció Integral) local.</p>	<p>Caldria abordar altres eixos de desigualtat i treballar conjuntament amb les persones amb discapacitat, com a subjectes actius i donant-los veu.</p>	
	<p>Esparreguera s'ha adherit al Pla per la diversitat sexual i de gènere del Consell Comarcal del Baix Llobregat (2020-2024). Així mateix, s'han dut a terme diverses accions de sensibilització al municipi, com la commemoració del 28 de juny.</p>	<p>Treballar per reforçar la interseccionalitat en determinades àrees, donar que es detecta que hi ha actuacions aïllades.</p>	



	<p>El servei de Convivència compta amb el Protocol d'actuacions per prevenir la mutilació genital femenina i el Protocol per a la prevenció i l'abordatge del matrimoni forçós.</p>	
	<p>S'incorpora la perspectiva de gènere en actuacions del servei de Convivència com la realització de mòduls sobre violència masclista en les formacions del servei de primera acollida o el servei de cura de menors durant les classes d'alfabetització.</p>	
<p>Línia 4: Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària</p>	<p>Cal destacar la tasca coeducativa que es duu a terme conjuntament amb els centres educatius.</p>	<p>Treballar per oferir tallers en matèria d'igualtat de gènere per a professorat i famílies, no només a l'alumnat dels centres. Així mateix, és important dotar al professorat d'eines per poder intervenir a l'aula, així com poder comptar amb un servei d'assessorament al qual recórrer.</p>
	<p>Des del Servei d'Educació, cal destacar de forma positiva la incorporació de la perspectiva de gènere en alguns dels seus àmbits operatius, sobretot a nivell de llenguatge, imatge i representació de les dones.</p>	
	<p>S'han realitzat durant els darrers anys tallers de prevenció de la violència masclista a les escoles de primària i als instituts d'Esparreguera. Aquests tallers han tingut una participació molt alta i han estat valorades de forma positiva.</p>	<p>Caldria comptar amb actuacions pel foment de la robòtica, la ciència i la tecnologia, sobretot adreçades a nenes i joves de primària i secundària.</p>
	<p>El Pla Local de Joventut 2022-2025 incorpora la perspectiva de gènere, ja que s'aborda el feminisme com a valor transversal del Pla i la igualtat de gènere i la prevenció de les violències masclistes en els eixos d'intervenció.</p>	<p>Treballar per incorporar la perspectiva de gènere en la programació cultural del municipi, amb l'objectiu de donar visibilitat a artistes femenines i temàtiques feministes.</p>
	<p>Es destaca el treball per incorporar la perspectiva de gènere en les programacions del Punt Jove, així com en la configuració del mobiliari i l'organització del mateix, que s'està duent a terme des del servei de joventut.</p>	



	<p>La Biblioteca Municipal organitza cada mes un Club de lectura feminista.</p>	
<p>Línia 5: Reformulació dels treballs i dels temps</p>	<p>Els diferents serveis de promoció econòmica recullen les dades desagregades per sexe, fet que permet conèixer les necessitats específiques de les dones i l'ús que en fan.</p>	<p>Oferir programes d'ocupació i emprenedoria específics per a dones.</p>
		<p>Caldria treballar la igualtat de gènere amb les empreses del municipi (conciliació, corresponsabilitat...) i acompanyar-les en la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere en l'entorn laboral.</p>
	<p>Esparreguera compta amb el Taller Ocupacional Can Comelles, un servei que té com a objectiu la rehabilitació integral de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual que viuen al Baix Llobregat.</p>	<p>Ampliar i difondre a les entitats que des del TOCC es treballa de forma activa per augmentar i garantir la qualitat de vida de les persones amb diversitat funcional en els diferents àmbits de la vida (treball, habitatge, accessibilitat, lleure, esport ...) i en els diferents col·lectius amb diversitat funcional: (intel·lectual, del desenvolupament, mental, motriu, sensorial, de la comunicació ...): Entitats com Petjades de Colors, Arc de Sant Martí, Fundació Àuria, etc.</p>
<p>Línia 6: Reconeixement del lideratge i la participació de les dones</p>	<p>Esparreguera té una gran varietat d'entitats municipals, les quals es dediquen a una àmplia diversitat de temàtiques: cultura, educació, medi ambient, salut, esports...</p>	<p>Seria convenient disposar d'un registre amb perspectiva de gènere de les entitats municipals, amb l'objectiu de conèixer la participació de les dones en aquestes entitats, la distribució de dones i homes o la composició de les juntes directives.</p>
	<p>Hi ha dues entitats feministes en actiu: Dona Activa i La Turbina.</p>	<p>Crear canals de comunicació recíproca entre l'Ajuntament i les entitats (especialment aquelles feministes), amb l'objectiu de construir sinèrgies, compartir bones pràctiques en matèria d'igualtat, experiències positives, entre altres.</p>



## 7 PLA D'ACCIONS 2022-2026

A partir de les necessitats detectades a través de la diagnosi de gènere, s'ha dissenyat tot un conjunt d'accions amb l'objectiu d'impulsar la transversalitat de gènere a l'ens local i d'apostar per unes polítiques feministes que treballin per a la igualtat efectiva i la erradicació de la violència masclista al municipi d'Esparreguera.

A continuació, es presenten les 50 accions, estructurades en sis eixos d'actuació, que permeten abordar la igualtat de gènere des de múltiples punts de vista, des de la violència masclista fins la participació de les dones, passant pel mercat de treball, l'educació, la qualitat de vida i la cultura.

### Línia 1. Compromís amb la igualtat de gènere

11 accions

### Línia 2. Accions contra les violències masclistes

14 accions

### Línia 3. Drets i qualitat de vida

8 accions

### Línia 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària

5 accions

### Línia 5. Reformulació dels treballs i dels temps

7 accions

### Línia 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones a la vida pública

5 accions

Pel que fa a l'avaluació del Pla, s'han previst dues accions a la primera línia estratègica que fan referència al seguiment anual del Pla i a l'avaluació final del mateix:

- **Acció 5.** Avaluar cada any l'execució del Pla anual de treball de la Comissió d'Igualtat.
- **Acció 6.** Fer una avaluació en finalitzar el període del III Pla d'Igualtat.



## LÍNIA 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

### Objectiu general

Situar la igualtat efectiva entre dones i homes com a valor central de l'acció municipal i desenvolupar totes les polítiques municipals des de la perspectiva de gènere.

Accions	Responsable	Any	Indicadors	
<b>Mantenir el compromís de l'Ajuntament d'Esparreguera amb la igualtat de gènere</b>				
1	Aprovar el III Pla d'Igualtat pel Ple Municipal.	Feminismes	2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de vots favorables a l'aprovació del Pla</li> <li>• Aprovació del Pla</li> </ul>
2	Crear la Comissió d'Igualtat permanent, per impulsar la implementació del Pla.	Feminismes	2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Decret de creació</li> </ul>
3	Fer una presentació institucional amb la ciutadania del III Pla d'Igualtat.	Comissió Igualtat	2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jornada de presentació del Pla</li> </ul>
4	Definir el Pla anual de treball de la Comissió d'Igualtat.	Comissió Igualtat	2022-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creació del Pla anual de treball</li> </ul>
5	Avaluar cada any l'execució del Pla anual de treball de la Comissió d'Igualtat.	Comissió Igualtat	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes d'avaluació de Pla anual de treball</li> <li>• Nombre d'accions desenvolupades, per àrea o servei</li> </ul>
6	Fer una avaluació en finalitzar el període del III Pla d'Igualtat.	Feminismes Comissió Igualtat	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe d'avaluació</li> </ul>





<b>Sensibilitzar i capacitar el personal de l'Ajuntament en perspectiva de gènere</b>				
7	Incloure la perspectiva de gènere en la formació que es programi per al personal de l'Ajuntament.	Recursos Humans Feminismes	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de formacions realitzades</li> <li>• Persones assistents, per sexe</li> <li>• Hores de formació</li> </ul>
<b>Aplicar la perspectiva de gènere i la transversalitat</b>				
8	Sistematització de la recollida de dades desagregades per sexe i la creació d'indicadors de gènere a tots els serveis.	Comissió d'Igualtat	2023-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de documents elaborats pels diferents serveis amb dades desagregades i indicadors de gènere</li> </ul>
9	Elaborar anualment un Pla d'accions de Comunicació amb l'objectiu de difondre tots els serveis i activitats que s'ofereixen des de la Regidoria de Feminismes i LGBTI i el SIAD	Feminismes Comunicació	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pla d'accions de comunicació elaborat</li> <li>• Nombre d'accions comunicatives realitzades</li> <li>• Canals de comunicació utilitzats</li> </ul>
10	Crear la figura de referent de gènere a cada servei de l'Ajuntament.	Comissió d'Igualtat	2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de serveis amb referent de gènere.</li> </ul>
11	Creació d'una unitat de transversalitat: espai de treball amb referents de gènere de cada servei.	Comissió d'Igualtat	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creació de la unitat de transversalitat</li> <li>• Nombre de persones participants, per sexe</li> </ul>



## LÍNIA 2. ACCIONS CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

### Objectiu general

Impulsar la lluita contra les violències masclistes a nivell institucional i social, fent especial ressò en la prevenció i en el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) d'Esparreguera.

	Accions	Responsable	Any	Indicadors
<b>Sensibilitzar vers les violències masclistes</b>				
1	Organitzar campanyes de sensibilització i/o accions formatives contra les violències masclistes i de promoció de la igualtat de gènere, en el context del 25N i el 8M.	Feminismes	2022-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'actuacions realitzades</li> <li>• Nombre de persones assistents, per sexe</li> <li>• Serveis de l'Ajuntament participants</li> </ul>
2	Elaborar una nova campanya de prevenció de les violències masclistes, incorporant diferents tipus de violències masclistes dins i fora de l'àmbit de la parella.	Comunicació Feminismes	2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'accions comunicatives realitzades</li> </ul>
3	Creació d'una xarxa local de comerços per tal de participar en les accions de sensibilització i actes commemoratius relacionats amb la igualtat de gènere com el 25N o el 8M.	Feminismes Promoció econòmica	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creació de la xarxa</li> <li>• Nombre de comerços participants</li> <li>• Nombre d'accions desenvolupades</li> </ul>
4	Potenciar la difusió de materials de sensibilització i d'adhesió als Protocols de prevenció i actuació en casos d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere a les entitats municipals.	Feminismes Cultura	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Material repartit</li> <li>• Entitats amb Protocol respecte el total d'entitats actives d'Esparreguera</li> </ul>
<b>Actuar davant la violència masclista</b>				



5	Reforçar el SIAD mitjançant l'ampliació de les hores mensuals d'atenció psicològica.	Feminismes	2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'hores d'atenció ampliades</li> </ul>
6	Dissenyar i implementar accions per tal de millorar la visibilitat del SIAD al municipi per a la ciutadania en general i amb accions específiques per a garantir l'accés al servei de dones migrades i amb diversitat funcional.	Feminismes Comunicació	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disseny de material específic</li> <li>• Nombre d'accions programades per a la visibilització del SIAD</li> </ul>
7	Impulsar la creació de grups terapèutics i/o de suport mutu dirigits a dones en situació de violència masclista vinculats al SIAD.	Feminismes Serveis Socials	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creació dels grups</li> <li>• Nombre de dones participants en els grups</li> </ul>
8	Consolidar l'instal·lació de Punts Lila als esdeveniments d'oci nocturn, en col·laboració amb el teixit associatiu del municipi.	Feminismes Cultura i Festes.	2022-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'esdeveniments d'oci nocturn i nombre de Punts Lila realitzats</li> <li>• Nombre de participacions de l'entitat feminista</li> </ul>
9	Ampliar l'abast dels Punts Lila incorporant accions de prevenció de la LGBTI-fòbia i fent partícips les entitats que gestionen les barres.	Feminismes Cultura	2022-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accions de prevenció de la LGBTI-fòbia incorporades</li> <li>• Nombre de formacions i persones formades, per sexe.</li> <li>• Eines ofertes a les entitats que gestionen les barres.</li> </ul>
10	Elaborar una nova campanya de prevenció de les violències sexuals en entorns d'oci nocturn.	Feminismes Comunicació	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'accions comunicatives realitzades</li> </ul>
11	Elaborar i aprovar un Protocol local de dol en cas de femicidi.	Feminismes	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboració del protocol</li> </ul>
12	Elaborar i aprovar un nou Protocol local d'abordatge de la violència masclista.	Feminismes Xarxa local VM	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboració del protocol</li> </ul>
13	Reforçar l'aplicació del Protocol per prevenir la mutilació genital femenina i el Protocol per la prevenció dels matrimonis forçats de la Generalitat de Catalunya per part dels serveis que	Feminismes Xarxa local VM	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accions desenvolupades</li> </ul>



	conformen la xarxa local d'abordatge de la de violència masclista.			
14	Impulsar l'elaboració d'una memòria anual conjunta que reculli les d'atencions a dones en situació de violència masclista realitzades pels serveis que conformen la xarxa local d'abordatge de la de violència masclista.	Feminismes Xarxa local VM	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"><li>• Creació del sistema d'informació.</li></ul>



### LÍNIA 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA

#### Objectiu general

- Impulsar la interseccionalitat i la perspectiva de gènere com a eixos prioritaris en l'organització d'actuacions municipals, des dels diversos àmbits de l'Ajuntament.

	Accions	Responsable	Any	Indicadors
<b>Impuls d'accions interseccionals en l'àmbit del Benestar social</b>				
1	Formar al personal tècnic de Serveis Socials en matèria de drets jurídics, socials i laborals de les dones en situació de violència masclista.	Feminismes Serveis Socials	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persones formades, per sexe</li> <li>• Hores de formació</li> </ul>
2	Creació de grups de suport i/o espais de cura grupal i empoderament dirigits a dones en situació de precarietat social, vinculats a Serveis Socials.	Serveis Socials Feminismes	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creació dels grups</li> <li>• Dones participants</li> </ul>
<b>Foment de la interseccionalitat en el disseny de la ciutat</b>				
3	Realitzar marxes exploratòries des d'una perspectiva interseccional i amb dones del municipi per detectar mancances i punts de millora de l'espai públic.	Serveis Territorials Feminismes	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de marxes exploratòries realitzades</li> <li>• Nombre de participants, per sexe</li> <li>• Millores implementades</li> </ul>
<b>Foment de la igualtat en matèria de salut</b>				
4	Commemoració del Dia de la Salut de les Dones (28 de maig) i el Dia internacional contra el càncer de mama (19 d'octubre)	Feminismes	2022-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actuacions realitzades</li> <li>• Persones participants, per sexe</li> </ul>



5	Abordar la salut sexual i reproductiva mitjançant la realització de tallers i la difusió d'informació a la ciutadania, tenint en compte els col·lectius més vulnerables.	Feminismes	2022-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actuacions realitzades</li> <li>• Material difós</li> <li>• Persones assistents, per sexe</li> </ul>
<b>Foment de la igualtat en matèria d'Esports</b>				
6	Realització de campanyes per promoure l'esport femení, amb dones i noies del municipi, amb l'objectiu de trencar estereotips i fomentar la pràctica esportiva, amb una mirada interseccional i inclusiva.	Esports Comunicació	2024-2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actuacions realitzades</li> <li>• Nombre d'entitats i persones participants, per sexe.</li> </ul>
<b>Foment de la interseccionalitat en l'àmbit de la Convivència</b>				
7	Vetllar per mantenir el mòdul D del Servei de Primera Acol·lida del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat.	Convivència Feminismes	2022-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hores de formació</li> <li>• Persones formades, per sexe</li> </ul>
8	Adaptar el Circuit de prevenció de la mutilació genital femenina a la realitat de l'Ajuntament d'Esparreguera.	Convivència Feminismes	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adaptació realitzada</li> <li>• Nombre d'agents implicats</li> </ul>



## LÍNIA 4. COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

### Objectiu general

- Estimular la cultura igualitària i l'eliminació de les discriminacions de gènere, a través de la promoció de la coeducació i l'aprenentatge des de la perspectiva de gènere.

Accions	Responsable	Any	Indicadors	
<b>Incloure la perspectiva de gènere als centres educatius</b>				
1	Continuar realitzant tallers de prevenció de les violències masclistes a l'alumnat d'escoles i instituts del municipi.	Educació Feminismes	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de tallers realitzats</li> <li>• Nombre d'escoles participants</li> <li>• Persones assistents, per sexe.</li> </ul>
2	Oferir formació al professorat i a les famílies en matèria d'igualtat de gènere i violències masclistes i LGBTI-fòbiques.	Educació Feminismes	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tallers realitzats</li> <li>• Persones assistents, per sexe</li> </ul>
3	Fomentar que les AFA's organitzin activitats extraescolars sobre la tecnologia, ciència i robòtica a l'alumnat de primària i fomentar la participació de les nenes.	Educació Feminismes	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activitats programades</li> <li>• Persones participants, per sexe</li> </ul>
<b>Incorporar la perspectiva de gènere a la cultura d'Esparreguera</b>				
4	Incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI a la programació cultural d'Esparreguera amb l'objectiu de donar visibilitat a artistes femenines.	Cultura	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'artistes dones sobre el total d'artistes</li> </ul>
<b>Sensibilització</b>				



5	Elaborar una nova campanya de promoció de la igualtat de gènere.	Feminismes Comunicació	2022-2023	<ul style="list-style-type: none"><li>• Campanya elaborada</li></ul>
---	--	---------------------------	-----------	--





## LÍNIA 5. REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

### Objectiu general

- Reformular els temps de treball productiu i no remunerat, impulsant la igualtat de distribució dels temps i establint mesures que facilitin la corresponsabilitat de la vida familiar, personal i laboral.

Accions	Responsable	Any	Indicadors	
<b>Ocupació i mercat laboral amb perspectiva de gènere</b>				
1	Creació de Plans d'Ocupació específics per a dones, tenint en compte els col·lectius amb més dificultats d'inserció laboral: aturades de llarga duració, víctimes de violència masclista, majors de 45 anys, etc.	Ocupació Serveis Socials	2022-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convocatòries realitzades</li> <li>• Dones contractades</li> </ul>
2	Fer difusió de bones praxis en de foment de la igualtat i corresponsabilitat que es duen a terme en entitats i serveis del municipi	TOCC	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de bones praxis identificades</li> <li>• Actuacions de difusió realitzades</li> </ul>
3	Impulsar la dotació d'eines i recursos sobre prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere a les empreses del municipi.	Promoció econòmica Feminismes	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Material elaborat per a les empreses</li> <li>• Empreses participants</li> </ul>
4	Creació i dinamització d'una xarxa local de dones emprenedores.	Promoció econòmica	2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Xarxa creada</li> <li>• Dones participants</li> </ul>
<b>Abordar el temps i les cures</b>				



5	Oferir servei de cura d'infants per a la ciutadania en les activitats organitzades des de l'Ajuntament.	Feminismes	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre d'activitats amb aquest servei</li><li>• Nombre d'usos del servei, per activitat</li></ul>
6	Dissenyar accions per tal de formar i proporcionar eines a la ciutadania en matèria de criaça, paternitat/maternitat i corresponsabilitat.	Feminismes Serveis Socials	2023	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre d'accions realitzades</li><li>• Nombre d'assistents</li></ul>
7	Fer propostes de millora en matèria d'igualtat en base a les dades sobre condicions de vida i treball de la ciutadania d'Esparreguera.	Promoció econòmica Feminismes	2024	<ul style="list-style-type: none"><li>• Propostes realitzades</li></ul>



## LÍNIA 6. RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

### Objectiu general

- Fomentar la participació de les dones i la seva presència a la vida pública i associativa.

Accions	Responsable	Any	Indicadors
<b>Treballar amb les entitats del municipi pel foment de la igualtat de gènere</b>			
1	Feminismes	2022 i 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entitats participants</li> <li>Nombre de persones participants</li> </ul>
2	Feminismes	2024-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació del servei a les entitats</li> <li>Entitats participants</li> <li>Activitats impulsades</li> <li>Nombre de persones participants, per sexe</li> <li>Nombre de subvencions que incorporen criteris de valoració en matèria d'igualtat</li> </ul>
3	Feminismes Cultura Esports	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Registre elaborat</li> <li>Actualitzacions anuals del registre</li> </ul>
<b>Reconeixements i divulgació del coneixement de les dones</b>			
4	Cultura Arxiu Històric	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre d'actuacions realitzades</li> </ul>



	l'Arxiu Històric Municipal, per tal de visibilitzar el paper de les dones en la història local, amb especial atenció a les dones de l'antiga colònia tèxtil Sedó.	Feminismes		
5	Incorporar una menció de recerca amb perspectiva de gènere o sobre dones als Premis de recerca Vila d'Esparreguera.	Cultura Arxiu Històric Feminismes	2023-2026	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre de centres educatius participants</li><li>• Nombre de treballs presentats</li><li>• Nombre de treballs guanyadors</li></ul>



## 8 ANNEX

### 8.1 AVALUACIÓ DEL II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE: ACCIONS REALITZADES I PENDENTS

#### LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

A continuació, s'avaluarà el grau d'implementació de les accions que formen part de la línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat i que tenen com a objectiu principal situar la igualtat entre dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal i de totes les polítiques locals.

1. Aprovar el Pla d'Igualtat en el Ple Municipal.  
✓ Acció realitzada.
2. Adjudicació d'una partida pressupostària pròpia pel II Pla d'Igualtat.  
✓ Acció realitzada.
3. Reactivar la Comissió de Seguiment.  
✗ Acció pendent a realitzar. No es du a terme per la poca implicació de les entitats que van participar en l'elaboració.
4. Consolidar la tècnica referent d'igualtat.  
✓ Acció realitzada.
5. Manteniment del SIAD.  
✓ Acció realitzada. Més de 150 dones ateses durant els anys de vigència del Pla.
6. Formació específica en matèria d'igualtat al personal polític i tècnic.  
✓ Acció realitzada. Des del 2017, s'han realitzat cursos i càpsules formatives en matèria de gènere i polítiques públiques, claus per a la implementació de les polítiques de gènere, igualtat i LGTBI, claus pel disseny i la implementació de polítiques públiques LGTBI i llenguatge no sexista.
7. Creació d'un espai específic d'igualtat al web municipal.  
✓ Acció realitzada.
8. Estudiar la possibilitat de creació d'un Observatori municipal, conjuntament amb altres departaments.  
✗ Acció pendent a realitzar.
9. Elaboració d'una Guia de llenguatge no sexista i revisió de continguts municipals (Butlletins, web, etc.).  
✗ Acció pendent a realitzar.
10. Incorporar criteris d'igualtat en els plecs de condicions per a la prestació de serveis municipals.  
✓ Acció realitzada. S'incorpora a les licitacions la obligatorietat de les empreses de complir la Llei 17/2015 d'estar en possessió del Pla Intern d'igualtat o del protocol per a l'abordatge dels casos d'assetjament sexual.
11. Incorporar dades desagregades per sexe a les memòries tècniques i bases de dades internes.  
✓ Acció realitzada. S'incorporen a Serveis Socials, treball i Formació i Recursos Humans,



però queda pendent revisar si altres àrees estan implementant aquesta acció.

12. Estudiar mesures per incorporar els homes del municipi en les polítiques d'igualtat.
  - ✗ Acció pendent a realitzar.
13. Mantenir els actes del 8 de març, Dia Internacional de les Dones.
  - ✓ Acció realitzada cada any.
14. Impulsar la diagnosi de la realitat del col·lectiu LGTBI per tal d'implementar les actuacions que se'n derivin.
  - ✗ Acció pendent a realitzar.
15. Realitzar amb caràcter anual un Pla operatiu per a l'execució de les actuacions que se'n deriven de les diferents línies d'actuació i objectius del present Pla.
  - ✓ Acció realitzada des del 2016.

En els diferents informes anuals de seguiment, a banda de les accions anteriorment comentades, també s'incorporen les següents accions:

16. Elaboració i aprovació del Pla d'Igualtat Intern.
  - ✓ Acció realitzada. L'any 2017 es va començar a treballar i l'any 2018 es va finalitzar el Pla.
17. Commemoració del dia de l'Orgull LGTBI - 28 de juny.
  - ✓ Acció realitzada. Des del 2017, s'ha elaborat un cartell de sensibilització i s'ha dut a terme un programa especial a la Ràdio Esparreguera.
18. Participació i adhesió al Pla Comarcal LGTBI.
  - ✓ Acció realitzada.

## **LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**

Seguidament, s'avaluarà el grau d'implementació de les accions que formen part de la línia estratègica 2: Acció contra la violències masclista i que tenen com a objectiu principal disminuir l'impacte de la violència masclista i avançar en la seva erradicació.

1. Revisió del protocol, Xarxa-Circuit d'actuació en matèria de violència masclista.
  - ✓ Acció realitzada.
2. Difusió interna i externa del Protocol i Circuit d'atenció.
  - ✓ Acció realitzada. Es realitza una acció formativa de 12h, adreçada a l'Àrea de serveis personals i centres escolars. Es presenta el Protocol al CAP.
3. Dissenyar i distribuir un díptic informatiu sobre els canals públics d'atenció i denúncia en casos de violència.
  - ✓ Acció realitzada. Es va elaborar un díptic informatiu sobre la violència masclista que incloïa el contacte dels diferents serveis del municipi.
4. Mantenir les campanyes de sensibilització al voltant del 25 de novembre.
  - ✓ Acció realitzada cada any.
5. Continuar amb els tallers de prevenció de violència masclista als Centres Educatius de Primària i Secundària.
  - ✓ Acció realitzada. Durant tots els anys de vigència del Pla es realitzen tallers a tots els centres educatius municipals.



6. Formació específica en violència masclista al personal tècnic i Policia Local.
  - ✓ Acció realitzada. L'any 2016 es realitzen 3 sessions al personal tècnic de l'àrea d'atenció a les persones i es convidava a centres escolars, escoles bressol, CAP. Hi ha un total de 35 persones assistents.
7. Manteniment del Servei psicològic i jurídic per a víctimes de violència masclista.
  - ✓ Acció realitzada. Del 2016 al 2019, s'han realitzat 373 atencions.
8. Ampliar l'atenció psicològica als fills i filles de les dones que pateixen o han patit violència masclista.
  - ✓ Acció realitzada. Al 2016, s'implementa un servei d'atenció per a fills i filles víctimes de violència. El servei, però, no té continuïtat durant els anys posteriors.
9. Programar les activitats de forma conjunta amb les Entitats de dones del municipi.
  - ✓ Acció realitzada.

A l'informe anual de seguiment de l'any 2019, a banda de les accions anteriorment comentades, també s'incorporen les següents accions:

10. Elaboració de material per sensibilitzar envers la violència masclista i instal·lació de punts liles a la Festa Major.
  - ✓ Acció realitzada.
11. Punt lila a la Festa Major d'estiu.
  - ✓ ☒ Acció realitzada.

### **LÍNIA ESTRATÈGICA 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA**

En aquesta part, s'avaluarà el grau d'implementació de les accions que formen part de la línia estratègica 3: Drets i qualitat de vida i que tenen com a objectiu principal situar la sostenibilitat de la vida en el centre de les polítiques públiques locals, promovent les condicions per a que totes les persones gaudeixin d'una vida digna.

1. Formació en perspectiva de gènere a les persones tècniques d'urbanisme.
  - ✓ Acció realitzada.
2. Jornada Dia internacional de la salut de les dones – 28 de maig.
  - ✓ Acció realitzada. Es fan xerrades informatives i passejades.
3. Realització de tallers d'educació sexual en centres formals i no formals (incorporant les entitats de dones).
  - ✗ Acció pendent a realitzar.
4. Recopilar i posar a l'abast dels centres educatius i les Ampa recursos pedagògics i coeducatius.
  - ✓ Acció realitzada. Es faciliten als centres educatius eines per afavorir la coeducació i la visió de gènere.
5. Campanya per tal de potenciar la igualtat en l'esport i la inclusió de les dones en totes les seves disciplines.
  - ✓ Acció realitzada. En el marc del 5è Congre les Dones del Baix Llobregat es va organitzar una taula rodona sobre la igualtat en l'esport.
6. Dissenyar una eina per tal de detectar casos que requereixen d'especial atenció fruit de la feminització de la pobresa.
  - ✗ Acció pendent a realitzar.



#### **LÍNIA ESTRATÈGICA 4: TREBALLS I TEMPS**

A continuació, s'avaluarà el grau d'implementació de les accions que formen part de la línia estratègica 4: Treballs i temps i que tenen com a objectiu principal promoure una redistribució equitativa dels treballs i dels temps entre dones i homes, tant en l'àmbit públic com privat.

1. Mesures d'ocupació específiques per a dones amb majors dificultats d'ocupació.  
✘ Acció pendent a realitzar.
2. Donar a conèixer bones pràctiques empresarials en matèria d'igualtat a les empreses locals.  
✘ Acció pendent a realitzar.
3. Incloure missatges corresponsabilitat en totes les campanyes, així com en activitats de sensibilització dirigides a tota la ciutadania.  
✘ Acció pendent a realitzar.
4. Impulsar la creació del Banc del temps.  
✘ Acció pendent a realitzar.
5. Desagregar per sexe i edat les fonts estadístiques vinculades al mercat laboral local.  
✓ Acció realitzada. L'aplicatiu Xaloc, per a la gestió de persones que demanen feina, recull les dades desagregades.
6. Incloure la perspectiva de gènere en els diferents mòduls de Formació Ocupacional.  
✓ Acció realitzada.
7. Creació d'una Xarxa de dones emprenedores.  
✓ Acció realitzada. Es fa una primera trobada al 2018. Posteriorment, l'Ajuntament organitza la jornada de xarxa de dones emprenedores "Compartim i aprofitem sinèrgies", amb la finalitat d'intercanviar experiències i idees per impulsar el treball en xarxa de les dones del territori.

#### **LÍNIA ESTRATÈGICA 5: RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I PARTICIPACIÓ DE LES DONES**

Tot seguit, s'avaluarà el grau d'implementació de les accions que formen part de la línia estratègica 5: Reconeixement del lideratge i la participació de les dones i que tenen com a objectiu principal treballar per una democràcia equitativa i participativa, promovent la governança i la participació de les dones en tots els nivells de la vida pública.

1. Mantenir el suport a les entitats de dones del municipi.  
✓ Acció realitzada.
2. Valorar la possibilitat de participació de les Entitats en el Consell de les Dones del Consell Comarcal del Baix Llobregat (Comissions).  
✓ Acció realitzada. L'any 2018, l'Associació de la Dona Activa i l'Associació Al Amal participen al 5è Congrés de les dones del Baix Llobregat.
3. Formació en perspectiva de gènere a les entitats i associacions del municipi.  
✓ Acció realitzada. L'any 2019 es convoca a totes les entitats a la formació en violència masclista vinculada al Punt Lila de la Festa Major. Posteriorment, al 2021, també són convocades.
4. Difusió del SIAD.





- ✓ Acció realitzada. En el díptic informatiu sobre els serveis municipals de prevenció i actuació en violència masclista, es va incloure el SIAD.
- 5. Crear espais de trobada entre les tres associacions de dones del municipi.
  - ✓ Acció realitzada. Es proposa la organització conjunta dels actes del Dia de la salut de les dones a les entitats.
- 6. Creació d'un Newsletter de difusió trimestral de les activitats amb perspectiva de gènere desenvolupades en el municipi.
  - ✗ Acció pendent a realitzar.
- 7. Realització d'un concurs literari per a les dones d'Esparreguera.
  - ✗ Acció pendent a realitzar.

### **PRÒRROGA DEL PLA: LÍNIA ESTRATÈGICA 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT**

A continuació, s'avaluarà el grau d'implementació de les accions que formen part de la pròrroga de la línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat i que tenen com a objectiu principal situar la igualtat entre dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal i de totes les polítiques locals.

- 1. Aprovar la pròrroga del Pla d'Igualtat en el Ple Municipal.
  - ✓ Acció realitzada.
- 2. Adjudicació partida pressupostària a l'exercici 2021 per a l'elaboració d'un nou Pla Local d'Igualtat.
  - ✓ Acció realitzada.
- 3. Impulsar la comissió de seguiment amb el nou Pla d'Igualtat
  - ✗ Acció pendent a realitzar.
- 4. Manteniment del SIAD i ampliació de les hores d'atenció
  - ✓ Acció realitzada.
- 5. Donar continuïtat a la formació específica en matèria d'igualtat al personal polític i tècnic.
  - ✓ Acció realitzada.
- 6. Creació d'un espai específic d'igualtat al web municipal.
  - ✗ Acció pendent a realitzar.
- 7. Recollir dades de l'impacte de gènere al municipi.
  - ✗ Acció pendent a realitzar.
- 8. Proporcionar guies i formació al personal municipal per afavorir la implementació del llenguatge no sexista.
  - ➔ Acció iniciada. La formació s'implementarà durant el 2022.
- 9. Millorar els criteris d'igualtat incorporats en els plecs de condicions per a la prestació de serveis municipals. Valorar la possibilitat de millora.
  - ✗ Acció pendent a realitzar.
- 10. Implicar els homes del municipi en les polítiques d'igualtat.
  - ➔ Acció iniciada.
- 11. Mantenir els actes de commemoració del 8 de març.



- ✓ Acció realitzada.
- 12. Realitzar amb caràcter anual un Pla operatiu per a l'execució de les actuacions que se'n deriven de les diferents línies d'actuació i objectius del present Pla.
  - ✗ Acció pendent a realitzar.
- 13. Aprovar l'adhesió al Pla Comarcal LGTBI.
  - ✓ Acció realitzada.

### **PRÒRROGA DEL PLA: LÍNIA ESTRATÈGICA 2. ACCIONS CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**

En aquest apartat,, s'avaluarà el grau d'implementació de les accions que formen part de la pròrroga de la línia estratègica 2: Acció contra la violències masclista i que tenen com a objectiu principal disminuir l'impacte de la violència masclista i avançar en la seva erradicació.

1. Revisió del protocol local, Xarxa-Circuit d'actuació en matèria de violència masclista i actualització periòdica.
  - ➔ Acció iniciada.
2. Difusió interna i externa de les actualitzacions del Protocol i Circuit d'atenció.
  - ✗ Acció pendent a realitzar.
3. Dissenyar i distribuir un díptic informatiu sobre els canals públics d'atenció i denúncia en casos de violència masclista.
  - ✗ Acció pendent a realitzar.
4. Mantenir les campanyes de sensibilització al voltant del 25 de novembre.
  - ✓ Acció realitzada.
5. Continuar amb els tallers de prevenció de violència masclista als centres educatius de primària i secundària.
  - ✓ Acció realitzada.
6. Implementar un sistema de valoració de risc en l'àmbit de la violència masclista amb ítems socials.
  - ✓ Acció realitzada.
7. Implementar el servei de Punts Liles als espais de Festa Jove de la Festa Major d'estiu.
  - ✓ Acció realitzada.
8. Difondre a través de xarxes socials tota la informació adient relativa a la prevenció i la sensibilització en matèria de violència masclista.
  - ✗ Acció pendent a realitzar.
9. Implementar un Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci nocturn.
  - ✓ Acció realitzada.
10. Formació a les entitats municipals en matèria de violència masclista.
  - ✗ Acció pendent a realitzar. Cal mencionar que es va oferir formació, però no s'hi va inscriure cap entitat.
11. Manteniment dels Servei psicològic i jurídic per a víctimes de violència masclista. Ampliar les hores mensuals d'atenció psicològica.
  - ✗ Acció pendent a realitzar.



12. Establir mecanismes de coordinació amb altres serveis municipals per a l'atenció a homes familiars directament relacionats amb el procés de recuperació de les dones.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.
13. Programar les activitats de commemoració de forma conjunta amb les entitats i/o els centres educatius del municipi.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.

### **PRÒRROGA DEL PLA: LÍNIA ESTRATÈGICA 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA**

Seguidament, s'avaluarà el grau d'implementació de les accions que formen part de la pròrroga de la línia estratègica 3: Drets i qualitat de vida i que tenen com a objectiu principal situar la sostenibilitat de la vida en el centre de les polítiques públiques locals, promovent les condicions per a que totes les persones gaudeixin d'una vida digna.

1. Formació per a la implementació de la visió de gènere al personal tècnic municipal.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.
2. Commemoració del Dia internacional de la salut de les dones – 28 de maig.
  - ✓ Acció realitzada.
3. Commemoració del Dia internacional del càncer de mama – 19 d'octubre.
  - ✓ Acció realitzada.
4. Realització de tallers d'educació sexual a la població jove.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.
5. Formació al personal intern i als càrrecs polítics sobre igualtat de gènere i noves masculinitats.
  - ➔ Acció iniciada.
6. Realitzar formació específica al personal d'esports sobre la igualtat en l'esport i la inclusió de les dones, i la inclusió de les persones LGTBI en totes les seves disciplines.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.
7. Dissenyar accions per a la difusió i el coneixement de les noves masculinitats a la ciutadania.
  - ➔ Acció iniciada.

### **PRÒRROGA DEL PLA: LÍNIA ESTRATÈGICA 4. TREBALLS I TEMPS**

Tot seguit, s'avaluarà el grau d'implementació de les accions que formen part de la pròrroga de la línia estratègica 4: Treballs i temps i que tenen com a objectiu principal promoure una redistribució equitativa dels treballs i dels temps entre dones i homes, tant en l'àmbit públic com privat.

1. Prioritzar la incorporació de les dones en situació de risc social, a les diferents polítiques d'ocupació, per evitar la feminització de la pobresa.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.
2. Donar a conèixer bones pràctiques en matèria d'igualtat de les empreses del municipi.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.
3. Incloure missatges de corresponsabilitat en totes les campanyes, així com en activitats de sensibilització a tota la ciutadania.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.
4. Informar al teixit empresarial dels beneficis fiscals de la contractació de persones en situació de vulnerabilitat, especialment dones.



- ✘ Acció pendent a realitzar.
- 5. Establir un circuit de tramitació àgil per a l'emissió dels certificats de vulnerabilitat.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.
- 6. Desagregar per sexe i edat les fons estadístiques vinculades al mercat laboral local.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.
- 7. Mantenir la perspectiva de gènere en els diferents mòduls de Formació Ocupacional.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.

#### **PRÒRROGA DEL PLA: LÍNIA ESTRATÈGICA 5. RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I PARTICIPACIÓ DE LES DONES**

Finalment, s'avaluarà el grau d'implementació de les accions que formen part de la pròrroga de la línia estratègica 5: Reconeixement del lideratge i la participació de les dones i que tenen com a objectiu principal treballar per una democràcia equitativa i participativa, promovent la governança i la participació de les dones en tots els nivells de la vida pública.

1. Mantenir el suport a les entitats de dones del municipi.
  - ✓ Acció realitzada.
2. Fomentar la participació de les entitats en el Consell de les Dones del Consell Comarcal del Baix Llobregat.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.
3. Incloure al butlletí municipal i xarxes socials les notícies que s'esdevinguin al municipi en matèria d'igualtat de gènere.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.
4. Oferir suport econòmic i tècnic a les entitats municipals que desenvolupin actuacions a favor de la igualtat de gènere i contra les violències masclistes.
  - ✘ Acció pendent a realitzar.



## 8.2 COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT

- Tècnica Regidoria de Feminismes i LGTBI
- Tècnica Regidoria de Feminismes i LGTBI
- Cap de Servei de Diversitat i Cicles de Vida
- Tècnica Regidoria de Convivència
- Tècnica Regidoria de Cultura
- Cap del Servei d'Esports
- Tècnic Regidoria d'Esports
- Educadora social dels Serveis Socials Bàsics municipals
- Cap del TOCC Centre Ocupacional
- Cap del Centre Obert la Fulla
- Tècnica Regidoria d'Educació
- Agent d'acollida municipal
- Sergent de la Policia Local
- Cap de l'Àrea de Drets Socials i Ciutadania
- Tècnica de l'Arxiu Municipal
- Tècnica del Servei de Comunicació
- Cap del Servei de Comunicació
- Directora residència Gent Gran Can Comelles
- Tècnica auxiliar de l'Àrea de Territori
- Tècnica de consum i empresa de la Regidoria de Promoció Econòmica
- Tècnica de Treball i Formació de la Regidoria de Promoció Econòmica
- Treballadora social dels Serveis Socials Bàsics municipals
- Auxiliar de gestió de l'OAC
- Cap de la unitat administrativa d'Alcaldia
- Director de la Biblioteca municipal L'Ateneu